

RAPPORT ANNUEL



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

**PROJETONS-NOUS
ENSEMBLE**



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

SOMMAIRE

NOTRE MODÈLE DE BANQUE UNIVERSELLE



INTRODUCTION ET RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2024

Société Générale est une banque européenne majeure, présente dans 62 pays, avec 119 000 collaborateurs au service de 26 millions de clients. Depuis 160 ans, elle accompagne particuliers, entreprises et institutions avec des solutions financières innovantes et responsables. Ses trois pôles métiers sont : Banque de détail, Banque de Grande Clientèle et Solutions Investisseurs, et Banque de détail à l'international & Services financiers transition environnementale. Son objectif : créer de la valeur durable et accompagner la transition environnementale.

01

02

PRÉSENTATION DE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN

NOUS SOMMES SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN

Société Générale Cameroun modernise son réseau et accélère sa digitalisation pour offrir une expérience client fluide et autonome, tout en préservant la proximité humaine. Elle investit dans l'innovation technologique et la formation de ses collaborateurs pour répondre aux évolutions du secteur. Engagée dans une démarche RSE, elle agit pour le développement durable, l'inclusion et la transition énergétique.

ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration de Société Générale Cameroun est l'organe qui définit la stratégie de la banque et en supervise la mise en œuvre. Sa composition est le reflet d'un actionariat diversifié, incluant des acteurs clés de l'économie camerounaise et du groupe international.

03



RESPONSABILITÉ ET ENGAGEMENT

UNE BANQUE RESPONSABLE AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Société Générale Cameroun, acteur majeur du secteur bancaire depuis plus de 62 ans, s'engage au-delà des services financiers en soutenant l'éducation, la culture et l'environnement. À travers des programmes de mécénat, de philanthropie et d'actions solidaires, la banque investit dans l'insertion professionnelle des jeunes, la santé, le sport et le rayonnement culturel.

04

RAPPORT FINANCIER

NOTRE PERFORMANCE

L'exercice 2024 a été marqué par une dynamique positive sur le plan financier, traduisant la solidité de notre modèle économique et la pertinence de nos orientations stratégiques. Malgré un contexte économique parfois incertain, la banque a su maintenir une croissance soutenue, renforcer sa rentabilité et consolider ses fondamentaux. Cette performance financière est le fruit d'un travail collectif, d'une vision claire et d'une volonté constante d'innovation et d'excellence.

05

BILAN SOCIAL

NOTRE IMPACT SOCIAL ET HUMAIN

Au-delà de ses activités financières, notre institution s'engage activement à contribuer au progrès social et au bien-être des communautés. À travers des initiatives solidaires, des partenariats locaux et des programmes de développement, nous soutenons l'éducation, l'inclusion financière, l'entrepreneuriat et la formation professionnelle. Notre politique RH favorise également un environnement de travail équitable, stimulant et respectueux, où chaque collaborateur peut s'épanouir et évoluer. Cet impact humain, à la fois interne et externe, reflète notre volonté de bâtir une banque responsable, proche des réalités sociales et résolument tournée vers l'humain.



**LET'S FORECAST,
TOGETHER**



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

**PRÉSENTATION
DU GROUPE
SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**





NOTRE MODÈLE DE BANQUE UNIVERSELLE

Société Générale est une banque européenne de premier plan avec plus de **119 000 collaborateurs** au service d'environ **26 millions de clients** dans plus de **62 pays** à travers le monde. Nous accompagnons le développement des économies depuis 160 ans, en

proposant à nos clients entreprises, institutionnels et particuliers un large éventail de services de conseil et de solutions financières à valeur ajoutée.

Nos relations durables et de confiance avec les clients, notre expertise de pointe, notre capacité d'innovation unique, nos compétences ESG et nos franchises leader font partie de notre ADN et servent le cœur de notre objectif: créer de la valeur durable pour toutes nos parties prenantes.

+119.000
Collaborateurs
dans **62** Pays

26 Millions
Clients à travers
le monde

3 PÔLES MÉTIERS COMPLÉMENTAIRES

Le Groupe opère dans trois domaines d'activités complémentaires, intégrant des offres ESG pour l'ensemble de ses clients :

■ LA BANQUE DE DÉTAIL EN FRANCE:

Banque Privée et Assurances avec la banque de détail SG, les activités de banque privée, les activités d'assurance et Boursobank, leader de la banque en ligne.

■ LA BANQUE DE GRANDE CLIENTÈLE ET SOLUTIONS INVESTISSEURS:

Acteur de premier plan qui propose des solutions sur mesure aux grandes entreprises et investisseurs avec un leadership mondial unique dans les dérivés actions, les financements structurés et l'ESG.

■ LA MOBILITÉ, BANQUE DE DÉTAIL À L'INTERNATIONAL & SERVICES FINANCIERS:

Regroupant des banques universelles bien établies sur leurs marchés (en République tchèque, en Roumanie et dans plusieurs pays d'Afrique), Ayvens (nouvelle marque ALD | LeasePlan), acteur mondial de la mobilité durable, ainsi que des activités de financements spécialisés.

Engagée à construire avec ses clients un avenir meilleur et durable, Société Générale entend être un partenaire de premier plan dans la transition environnementale et le développement durable en général.

Modèle d'affaires

Un modèle créateur de valeur durable

NOTRE RAISON D'ÊTRE

CONSTRUIRE ENSEMBLE, AVEC NOS CLIENTS, UN AVENIR MEILLEUR ET DURABLE EN APPORTANT DES SOLUTIONS FINANCIÈRES RESPONSABLES ET INNOVANTES

NOS VALEURS

ESPRIT D'ÉQUIPE
INNOVATION
RESPONSABILITÉ
ENGAGEMENT

NOS RESSOURCES

- Plus de 126000 professionnels, Engagés et responsables
- Une présence au cœur des territoires dans 65 pays
- Des expertises et des systèmes technologiques de pointe
- Environ 25 millions de clients, particuliers, professionnels, entreprises et institutionnels qui nous font confiance
- Une structure financière solide ratio CET1 de 13,1%
- Une culture de la performance et de la responsabilité
- Des expertises et des systèmes technologiques de pointe
- 5300 fournisseurs sous contrat

NOS MÉTIERS

- BANQUE DE DÉTAIL EN FRANCE
BANQUE PRIVÉE ET ASSURANCES
- BANQUE DE GRANDE CLIENTÈLE ET SOLUTIONS INVESTISSEURS
- BANQUE DE DÉTAIL À L'INTERNATIONAL, SERVICES DE MOBILITÉ ET DE LEASING

NOTRE VALEUR AJOUTÉE POUR NOS CLIENTS...

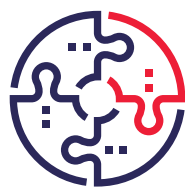
- Accompagner nos clients
Pour leur fournir le bon service au bon moment, au mieux de leurs intérêts et assurer, sécurité et protection de leurs avoirs et données
- Aider nos clients à financer leurs projets
497 Md d'en-cours de crédits à la clientèle
- Accompagner nos clients et nos économies dans la transition écologique
- Offrir des solutions et des services technologiques innovants
Banque en ligne: BoursoBank leader de la banque en ligne en France avec près de 6 millions de clients
52Md earning assets Ayvens
- Protéger nos clients dans leur vie et dans leurs activités
23 millions de contrats d'assurance gérés
Position de premier plan dans les produits dérivés
- Gérer l'épargne de nos clients de façon performante et responsable
618 Md de dépôts
4931 Md d'actifs en conservation
143 Md€ d'actifs gérés en Banque Privée
Une offre de finance responsable répondant aux enjeux de développement durable
- Sécuriser les échanges
Maintenir des investissements importants dans la cybersécurité (>1 Md€ sur la période 2023-2026).

...ET POUR NOS AUTRES PARTIES PRENANTES

- Inclure, développer et engager nos collaborateurs
100 % des collaborateurs bénéficient d'au moins une formation par an, 63% des collaborateurs ont suivi une formation sur les sujets ESG.
100 % des collaborateurs sont couverts par un accord global avec Global Union.
Mise en place d'un environnement propice à l'expression libre (dispositif speak-up).
Objectif : ≥ 35 % de femmes dirigeantes (Top 250) d'ici à 2026 (31 % en 2023).
- Contribuer au développement économique durable dans tous les pays où le Groupe opère,
Reconnu par les principales agences de notation extra-financière.
Financement d'infrastructures afin de renforcer notre impact positif local.
Être un acteur majeur dans le développement de la mobilité durable.
Charge d'impôts et taxes : 3,0 Md€ en 2023.
- Accélérer les engagements pour la décarbonation
Nouvel objectif NZBA : réduction de 70 % des émissions absolues liées au pétrole et au gaz d'ici à 2030 (vs 2019).
Réduction de 50 % de notre empreinte carbone entre 2019 et 2030 - 34 % déjà réalisés à ce jour, en ligne avec les objectifs.
Lancement d'un fonds d'investissement de 1 Md€ dédié à la transition énergétique.
- Bâtir avec nos fournisseurs des relations équilibrées
6,2 Md€ de dépenses externes.
- Assurer une relation pérenne et de confiance avec les investisseurs et actionnaires
Engagement à fournir une information précise, complète et transparente, garantissant une communication fiable et régulière.

Le groupe Société Générale déploie un modèle d'affaires destiné à offrir des solutions financières responsables et innovantes afin d'accompagner ses clients dans leurs projets et leurs enjeux de transition, et de contribuer ainsi plus largement au développement durable des économies et de la société. Cette vision de long terme, portée par toutes ses activités, se concrétise par une stratégie ancrée sur la solidité financière, la qualité de service et la dynamique d'innovation, et la volonté d'être un leader en matière d'ESG, avec l'objectif de créer de la valeur au bénéfice de ses parties prenantes.

LES VALEURS



1 ESPRIT D'ÉQUIPE

Dans un monde en mutation, nous accompagnons tous nos clients avec un véritable esprit d'équipe. Partenaire responsable et de confiance, nous leur apportons de l'écoute, de l'agilité et la complémentarité de nos expertises.

Nous travaillons avec nos clients comme nous travaillons entre nous : écoute, co-construction, valorisation des contributions, confiance, solidarité dans les succès comme dans les difficultés.



3 INNOVATION

Nous améliorons sans cesse notre relation client en tirant profit des innovations technologiques, en agissant ensemble pour adapter nos solutions et nos pratiques aux usages de demain. Fidèles à notre esprit entrepreneurial, nous transformons nos modes de travail, nous innovons en cultivant le partage, l'expérimentation et le raisonnement de rupture.

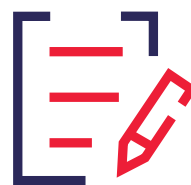
Nous apprenons de nos succès comme de nos échecs.



2 RESPONSABILITÉ

Notre responsabilité et notre éthique consistent à répondre aux différents besoins, en préservant l'intérêt à long terme de l'ensemble des parties prenantes.

Notre responsabilité s'exprime aussi à travers le courage d'assumer nos actes et d'exprimer avec transparence nos opinions. Nous attachons autant d'importance à la façon d'atteindre les résultats qu'aux résultats eux-mêmes.



4 ENGAGEMENT

L'engagement de nos collaborateurs pour contribuer à la réussite de nos clients est total. Nous favorisons l'implication et l'accomplissement professionnels de tous.

Nous entretenons en externe et en interne des relations de confiance et de respect mutuel. Notre engagement se nourrit de la satisfaction durable de nos clients envers nos expertises et nos compétences.

UN UNIVERS DE PRESTIGE AVEC UN SERVICE SUR MESURE

Avec le **PACK PLATINUM**, accédez à un service sur mesure.



**C'EST VOUS
L'AVENIR**

 **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

**SIMPLIFIEZ VOUS LA VIE
AVEC SG CONNECT**



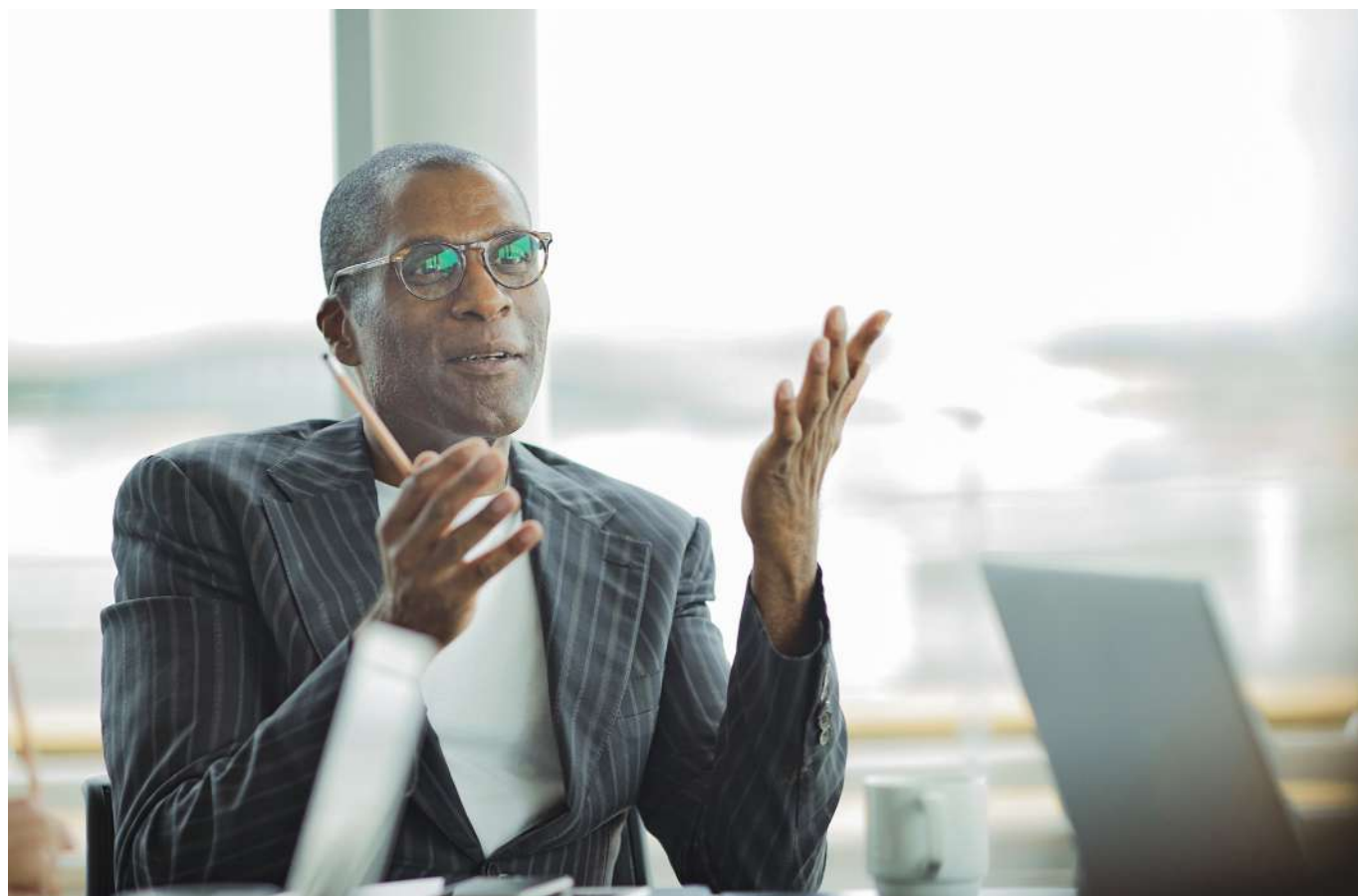
**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

**PRÉSENTATION
DE SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE
CAMEROUN**





Année après année, la banque s'est attachée à étoffer sa gamme de produits, à renforcer la qualité de ses services et à développer ses relations de confiance et de proximité avec ses clients particuliers, professionnels et entreprises.

Fort de la mobilisation permanente de ses collaborateurs, des synergies nouées avec ses filiales spécialisées, de l'expertise délivrée par ses filières métiers, Société Générale Cameroun s'impose comme une Banque de premier plan, solide et performante.

Empreinte de valeurs d'excellence vis-à-vis de ses clients et partenaires, Société Générale Cameroun confirme aussi le plein exercice de sa responsabilité sociétale et environnementale, par son engagement renouvelé dans des actions tangibles et concrètes en faveur du développement durable, de l'éducation, de l'insertion professionnelle ou encore de l'inclusion financière.

750 COLLABORATEURS

250.000 CLIENTS

47 AGENCES SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE CAMEROUNAIS

180 GUICHETS AUTOMATIQUES

3 ESPACES LIBRE-SERVICE



1- UNE ÉVOLUTION DES MODÈLES RELATIONNELS ET OPÉRATIONNELS

Afin de répondre aux attentes d'une clientèle de plus en plus connectée et exigeante, la banque vise un réseau optimisé, avec 73 % de son maillage repensé d'ici 2025. Cette refonte repose sur une segmentation affinée des agences, intégrant des formats spécialisés par typologie de clientèle ainsi que des agences sans caisse, favorisant ainsi plus d'autonomie pour les opérations courantes.

Ce dispositif est complété par un renforcement des canaux digitaux (3 Espaces Libre-Service et GAB multifonctions), qui permettront d'améliorer la fluidité des parcours clients tout en optimisant l'efficacité des services en agence avec un taux d'autonomisation de 60 %.

2- UNE DIGITALISATION AU SERVICE DU NOUVEAU MODÈLE RELATIONNEL

Le modèle relationnel capitalisant davantage sur le digital et reposant sur une approche hybride combinant la réactivité des services digitaux et l'accompagnement humain personnalisé. La banque en ligne s'inscrit justement dans une stratégie d'acquisition et de service "full digital" d'une clientèle grand public et jeune avec une proposition tarifaire très compétitive. Plus généralement, l'objectif est d'offrir aux clients, qu'ils soient particuliers ou entreprises, une expérience à la fois

plus fluide et plus intuitive, leur garantissant une plus grande autonomie tout en préservant une proximité relationnelle forte. L'accent est mis sur la simplification des processus, la rapidité d'exécution et la capacité à proposer des solutions adaptées aux besoins spécifiques de chaque segment de clientèle.

3- UNE ACCÉLÉRATION DE L'INNOVATION ET DE LA TRANSFORMATION DIGITALE

La banque place l'innovation technologique au cœur de son développement. Elle mise sur l'intelligence artificielle, l'exploitation avancée des données et l'automatisation des processus pour améliorer l'efficacité opérationnelle et enrichir l'expérience client. Cette approche permettra une optimisation du traitement des demandes et une meilleure gestion des risques. L'accent est également mis sur l'amélioration des outils digitaux, avec des interfaces plus intuitives et des parcours clients optimisés, réduisant ainsi les délais et simplifiant les interactions avec la banque.

4- CAPITAL HUMAIN ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'évolution du secteur bancaire s'accompagne d'une transformation en profondeur des métiers et des compétences. La banque investit ainsi dans un plan structurant de formation et de montée en compétences pour ses collaborateurs, afin de les préparer aux enjeux de demain. Des programmes de Upskilling et Reskilling sont déployés à grande échelle, en complément de formations continues et de nouveaux dispositifs de certification. La banque renforce également ses partenariats académiques et professionnels pour attirer et fidéliser les talents, tout en favorisant une culture d'apprentissage et d'innovation.

5- UN ENGAGEMENT RENFORCÉ EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE

Fidèle à sa vision d'une croissance durable et inclusive, la banque inscrit la Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) au cœur de sa stratégie. Son ambition est de se positionner comme un acteur de référence en matière d'éthique et de transition énergétique et sociale. Elle s'engage ainsi à développer des initiatives à impact positif, notamment dans les domaines du mécénat culturel, de l'innovation sociale et de la finance durable. La banque entend également jouer un rôle clé dans l'accompagnement des entreprises et des particuliers vers des modèles plus responsables, en proposant des solutions financières adaptées aux défis environnementaux et sociétaux d'aujourd'hui et de demain.

DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

Société Générale Cameroun dialogue avec ses parties prenantes d’une manière constructive pour mieux répondre à leurs attentes chaque fois que possible dans le respect de la réglementation et des lois en vigueur.

COMMUNAUTÉ DES INVESTISSEURS

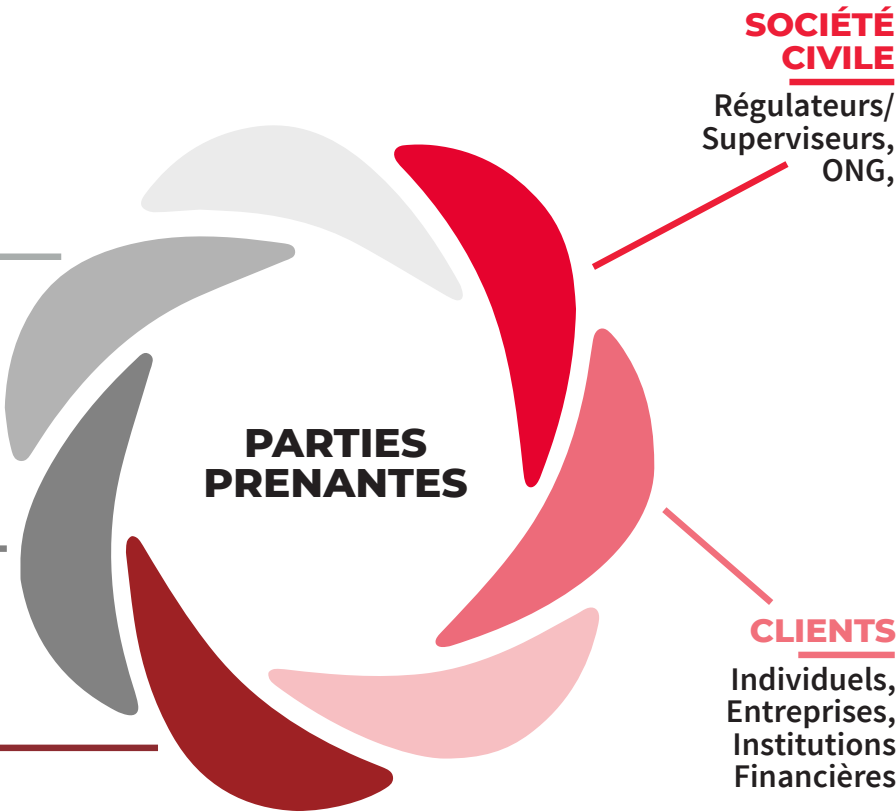
Actionnaires
Investisseurs,

EMPLOYÉS

Employés,
Organisations
Syndicales,

PARTENAIRES

Fournisseurs,
Associations
Professionnelles,
Autres Partenaires



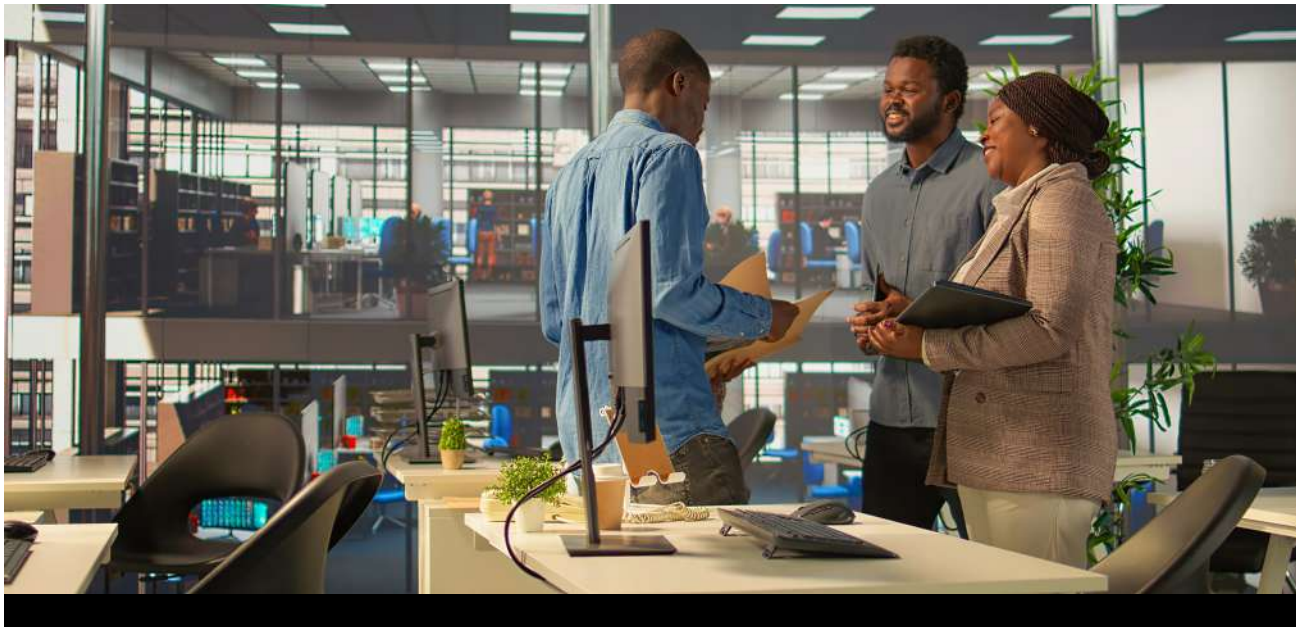
SOCIÉTÉ CIVILE

Régulateurs/
Superviseurs,
ONG,

CLIENTS

Individuels,
Entreprises,
Institutions
Financières

PARTIES PRENANTES CONCERNÉES		DISPOSITIF DE DIALOGUE MIS EN PLACE
CLIENTS		• Suivi et analyse de la satisfaction client • Dispositif d’écoute permanent (enquêtes qualitatives et quantitatives) • Étude d’image
COLLABORATEURS		• Baromètre employeur • Dialogue avec les instances représentatives du personnel • Droit d’alerte des collaborateurs
RÉGULATEURS ET SUPERVISEURS		• Relations étroites avec les autorités de supervision bancaire et financière et les organes de régulation • Participation aux consultations et événements de la place financière
SOCIÉTÉ CIVILE		• Rencontres régulières avec les associations soutenues • Veille des projets, entreprises ou secteurs faisant l’objet de controverses ou de campagnes publiques de la part de la société civile
FOURNISSEURS		• Politique d’achats responsables • Respect des principes d’achat responsable (équité, transparence, équilibre, traçabilité) • Intégration de la charte d’achat responsable et de la clause RSE dans les contrats fournisseurs
AGENCES DE NOTATION		• Étude et analyse des évaluations de performance financière • Échanges et suivis réguliers avec les analystes





SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN EN 2024



728
Collaborateurs



34.013
Heures de formation



250.000
Clients dont plus de
9.000 Entreprises



67
Recrutements



47
Agences



180
DABs



97.770
Millions de FCA de
Produit Net Bancaire



313
Stagiaires accueillis
(Écoles, Universités...)



68
Intérimaires

RÉSULTATS 2024

PNB
97 770
Millions de
FCFA

RÉSULTAT NET
27 317
Millions de
FCFA

DISTINCTIONS 2024



Société Générale Cameroun a obtenu de nombreuses distinctions prestigieuses qui ont jalonné l'année 2024. Ces récompenses sont le fruit de notre engagement constant et sans relâche envers l'innovation, la qualité irréprochable de nos produits et services, l'excellence de notre relation client, et une écoute attentive des besoins et attentes de nos clients. Ces prix ne sont pas de simples trophées ; ils incarnent notre philosophie et notre détermination à être un partenaire financier de confiance, en vous offrant des solutions adaptées et un accompagnement de premier plan.

Fort de la mobilisation permanente de ses collaborateurs, des synergies nouées avec ses filiales spécialisées, de l'expertise délivrée par ses filières métiers, Société Générale Cameroun s'impose comme un acteur financier de premier plan, solide et performant.

Conduite par ses critères d'excellence vis-à-vis de ses clients et partenaires, Société Générale Cameroun confirme aussi le plein exercice de sa responsabilité sociétale et environnementale, par son engagement renouvelé dans des actions tangibles et concrètes en faveur du développement durable, de l'éducation, de l'insertion professionnelle ou encore de l'inclusion financière.

Nous sommes particulièrement honorés d'avoir été reconnus par des institutions de renommée internationale comme :

- **BEST TREASURY & CASH MANAGEMENT** décerné par **Global Finance**.
- **BEST BANK IN CAMEROON** attribué par **Global Finance**.
- **BEST RETAIL BANK IN CAMEROON** également décerné par **Global Finance**.
- **BEST CUSTOMER EXPERIENCE VIA MOBILE AND INTERNET BANKING** récompensé par les **Digital CX Awards**.
- **BEST BANK & BEST INVESTMENT BANK IN CAMEROON** décernés par **EMEA Finance**.
- **BEST SME BANK IN CAMEROON** attribué par **Global Finance**.
- **BEST SME BANK IN CAMEROON** également décerné par **The Digital Banker**.

Ces multiples reconnaissances sont une source de fierté immense pour toutes les équipes de Société Générale Cameroun. Elles témoignent du talent, de l'engagement et du dévouement de tous les collaborateurs, qui œuvrent quotidiennement pour vous offrir le meilleur.

EPARGNE PATRIMONIALE

Épargnez et constituez-vous un patrimoine.



C'EST VOUS L'AVENIR  **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN**

ÉTUDIANTE ET DÉJÀ CHEZ SOCIETE GENERALE AVEC MON PACK ACCESS YOUNG

- Mon Compte courant avec intérêts créditeurs
- Ma carte VISA
- Mon appli SG CONNECT



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIETE GENERALE
CAMEROUN**

ORGANISATION ET GOUVERNANCE



CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOS ADMINISTRATEURS & EXPERTS ENGAGÉS

Le Conseil d'Administration de Société Générale Cameroun est l'organe qui définit la stratégie de la banque et en supervise la mise en œuvre. Sa composition est le reflet d'un actionnariat diversifié, incluant des acteurs clés de l'économie camerounaise.

Le Conseil d'Administration de Société Générale Cameroun est composé de plusieurs administrateurs, avec une représentation féminine notable, dans une volonté d'équité et de diversité. La gouvernance est assurée par un président, secondé par des membres permanents et des représentants des principaux actionnaires.

Le président actuel est M. Alain Malong, une personnalité reconnue de l'économie industrielle du Cameroun. Il supervise les travaux du conseil, veille à la productivité des échanges et s'assure que les décisions sont alignées avec les objectifs stratégiques.

Le rôle principal du Conseil d'Administration est de définir les orientations stratégiques de la banque. Il doit s'assurer que la stratégie est en phase avec les réalités du marché camerounais tout en respectant les standards internationaux du Groupe Société Générale. Le Conseil supervise également la mise en œuvre des décisions prises par la Direction Générale, qui est chargée de la gestion quotidienne de la banque.

Les défis du Conseil sont nombreux : veiller à la stabilité financière de la banque dans un environnement économique parfois volatile, s'adapter aux évolutions technologiques pour offrir des services innovants, et maintenir une croissance durable tout en respectant les réglementations locales et internationales.

La composition du Conseil, qui allie expertise locale et vision internationale, est un atout majeur pour relever ces défis. Le Conseil d'Administration est assisté par cinq comités spécialisés dans les domaines suivants :

LE COMITÉ DES RISQUES :
Chargé de préparer les décisions relatives à la stratégie globale et à l'appétence pour les risques, qu'ils soient présents ou futurs, tout en supervisant leur mise en œuvre.

LE COMITÉ D'AUDIT ET DE CONTRÔLE INTERNE :
Veille à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières, garantissant également l'efficacité des systèmes de contrôle interne, ainsi que des mesures et des procédures de surveillance.



LE COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS :
Responsable de la préparation des décisions du Conseil concernant les rémunérations, y compris celles des dirigeants mandataires sociaux, tout en prenant en compte leur impact sur le risque et la gestion des risques au sein de la banque.

LE COMITÉ DES NOMINATIONS :
Chargé de préparer les décisions du Conseil relatives à la nomination des Administrateurs et des membres des divers comités, ainsi qu'à la gestion de la succession.

LE COMITÉ DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE :
S'acquitte de la tâche d'examiner et de préparer l'examen des questions relatives au gouvernement d'entreprise et à la culture organisationnelle.

Le Conseil d'Administration de Société Générale Cameroun est constitué de neuf administrateurs, dont 30 % sont des femmes, afin de garantir une représentativité équilibrée et inclusive.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. ALAIN MALONG

ADMINISTRATEURS:

ÉTAT DU CAMEROUN
M. CYRILL EDOU ALO'O

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
M. FRANÇOIS BLOCH
M. PHILIPPE AMESTOY
MME. LAETITIA MAUREL
MME. MORGANE AGANIAN-GNAKPA
MME. MAREME MBAYE NDIAYE

ALLIANZ CAMEROUN
M. OLLIVIER MALATRE

ADMINISTRATEUR INDEPENDANT
M. DRISS BENHIMA

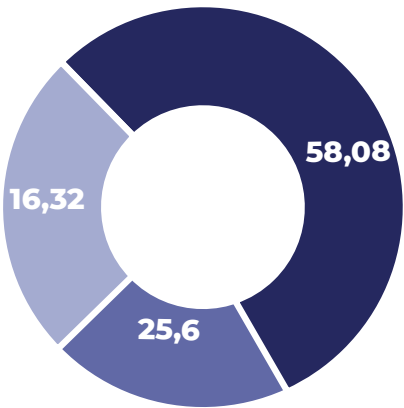
DIRECTION GÉNÉRALE

M. STERGHIOS DASSARECOS – DIRECTEUR GÉNÉRAL
M. VICTOR NOUMOUE – DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
MME. SONIA NGATCHOU – DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

COMMISSAIRES AUX COMPTES

TITULAIRES :
DELOITTE & TOUCHE AFRIQUE CENTRALE B.P. 5393 – DOUALA
CAMEROUN AUDIT CONSEIL (CAC) B.P. 443 – DOUALA

SUPPLÉANTS :
M. NÉMÉSUIS MOUENDI MOUENDI
M. JÉRÔME MINLEND



STRUCTURE DU CAPITAL SOCIAL

- GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
- ÉTAT DU CAMEROUN
- ALLIANZ ASSURANCE CAMEROUN

MOT DU PCA

L'année 2024 a été marquée par des avancées significatives pour Société Générale Cameroun. Fidèle à notre mission d'accompagner durablement l'économie camerounaise, nous avons multiplié les initiatives en faveur de l'inclusion financière, de l'innovation technologique et du développement durable.

Nous avons poursuivi la digitalisation de nos services pour offrir à nos clients une expérience bancaire plus simple, plus rapide et plus sécurisée. L'élargissement de notre offre de services en ligne et mobile témoigne de notre engagement à rapprocher la banque de chacun, où qu'il se trouve.

Sur le plan économique, nous avons consolidé notre rôle de partenaire de confiance des entreprises et des particuliers, en finançant des projets structurants dans des secteurs clés tels que l'énergie, l'agro-industrie et les infrastructures.

Par ailleurs, Société Générale Cameroun a renforcé ses actions en matière de responsabilité sociétale (RSE), à travers des initiatives en faveur de l'éducation, de l'entrepreneuriat des jeunes et de la protection de l'environnement. Ces engagements traduisent notre volonté d'être non seulement une banque, mais aussi un acteur citoyen au service du progrès collectif.



En 2024, notre plus grande réussite demeure la confiance renouvelée de nos clients et partenaires. C'est grâce à eux que nous poursuivons notre développement, avec toujours plus d'ambition et d'exigence.

Au nom du Conseil d'Administration, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos collaborateurs pour leur dévouement, ainsi que nos clients et partenaires pour leur fidélité. Ensemble, nous continuerons à bâtir une banque solide, innovante et tournée vers l'avenir.

**Alain
MALONG,**

Président du Conseil d'Administration

MOT DU DG

2024 a été une étape décisive pour Société Générale Cameroun, dans un environnement marqué à la fois par des défis économiques et géopolitiques, nous avons démontré notre capacité d'adaptation, de résilience et d'innovation.

Parce que la force de Société Générale Cameroun ce sont ses employés, notre organisation a évolué en mettant en lumière des collaborateurs dont le parcours peut en inspirer d'autres. Ainsi, Mme Halimatou Maidadi a été promue Directrice de la clientèle Patrimoniale, et Mme Stéphanie Bytha, M. Jean Michel Ondo, M. Eric Bissiongol et M. Léonel Kommegne nommés Directeurs respectivement de la Conformité, de la transformation de l'Informatique & des Opérations, des Ressources Humaines & Organisation.



Notre ambition reste claire : faire de Société Générale Cameroun une banque de référence, moderne, inclusive et proche de ses clients. Pour y parvenir, nous avons accéléré la transformation de notre modèle en misant sur la digitalisation, la proximité et l'efficacité opérationnelle.

Nous avons dû composer avec un contexte économique exigeant : inflation persistante, contraintes de liquidité, et une concurrence accrue dans le secteur bancaire. Ces défis, loin de nous freiner, nous ont poussés à innover davantage et à renforcer notre discipline dans la gestion des risques.

Le Cameroun, avec son rôle stratégique en Afrique centrale et son potentiel dans des secteurs clés tels que l'agro-industrie, les infrastructures et l'énergie, offre de réelles perspectives de croissance. Société Générale Cameroun s'est positionnée comme un partenaire de confiance pour accompagner ces dynamiques, en soutenant les entrepreneurs, les PME, mais aussi les grands projets structurants pour le pays.

* Accélération de la digitalisation de nos produits et services pour offrir une expérience bancaire plus fluide et accessible.

* Renforcement de notre accompagnement des entreprises et particuliers, avec des solutions de financement adaptées à chaque profil.

* Mise en œuvre d'initiatives fortes en matière de responsabilité sociétale (RSE) : soutien à l'éducation, promotion de l'entrepreneuriat des jeunes et contribution à des projets environnementaux.

* Consolidation de notre solidité financière, preuve de la confiance que nous accordent nos clients et partenaires.

En 2024, nous avons confirmé notre rôle de banque de proximité, innovante et responsable, capable de relever les défis et de transformer les opportunités en succès partagés.

**Sterghios
DASSARECOS,**

Directeur Général SG Cameroun

LE COMITÉ DE DIRECTION



**STERGHIOS
DASSARECOS**
Directeur Général



VICTOR NOUMOÛÉ
Directeur Général Adjoint
en charge des fonctions
supports



LEONEL KOMMEGNE
Directeur de l'Audit



SONIA NGATCHOU
Directeur Général Adjoint
en charge des fonctions
commerciales



AURELIEN LEMAITRE
Directeur des Risques
de crédit



ERIC BISSIONGOL
Directeur Central des
Ressources Humaines &
Organisation



CHIBOU ABOUBAKAR
Directeur de la Qualité et
Expérience Client



COLLINS AMBIANA
Directeur Financier



IBRAHIM YAHAYA
Secrétaire Général



JEAN MICHEL ONDO
Directeur Central
de la Transformation,
de l'Informatique & des
Opérations



BLAISE ETOA
Directeur Marketing
et Communication



SYLVIANE MOUDEKE
Directeur des Paiements



AMARA DIANÉ
Directeur de la Clientèle, des
Entreprises et Institutionnels



MAIDADI HALIMATOU
Directeur de la Clientèle
Patrimoniale



STÉPHANIE BYTHA
Directeur de la Conformité



TERTIO NKONGA
Directeur de la Gestion
Holistique des Risques



ARMELLE BELLA
Directeur de la Clientèle
des Particuliers et des
Professionnels



LÉONIE CHEPING
Directeur des Opérations

*Organigramme de Société Générale Cameroun au 31/12/2024

**TOUJOURS ORIENTER
VOS INVESTISSEMENTS**



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**

**RESPONSABILITÉ
ET ENGAGEMENT**



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN: UN ENGAGEMENT CITOYEN FORT À TRAVERS LE SPONSORING & LE MÉCÉNAT

UNE BANQUE RESPONSABLE AUCŒUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Acteur majeur du secteur bancaire depuis plus de 62 ans, Société Générale Cameroun ne limite pas son rôle à l'offre de solutions financières performantes. La banque incarne aujourd'hui une institution pleinement engagée dans le développement durable du pays, à travers une politique alignée à l'action du Groupe Société Générale, en matière de sponsoring et de mécénat.

Ces engagements, portés par une vision claire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, traduisent une volonté forte de contribuer positivement au bien-être de la société camerounaise.

Plus qu'un simple opérateur financier : un véritable partenaire de développement, profondément ancré dans les réalités sociales et culturelles du pays.



UN ENGAGEMENT FORT POUR UN MONDE PLUS DURABLE



Nouvelles cibles NZBA ⁽¹⁾

Fonds d'investissement dédié à la transition de 1 Md€

Développer de nouveaux partenariats

Le Groupe renforce son action en matière de mécénat avec le programme Société Générale Philanthropie. Ce programme marque le nouvel élan collectif et fédérateur que le Groupe souhaite donner à ses engagements, comme annoncé dans sa feuille de route stratégique présentée en septembre 2023.

Un programme de philanthropie qui soutient 3 domaines essentiels à la vie en société.

Dans le prolongement des ambitions RSE du Groupe et de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable, c'est sur **l'éducation**, de **la culture**, de **l'environnement**, essentiels à la vie en société, que Société Générale concentre désormais ses actions philanthropiques. Le Groupe capitalise ainsi sur ses engagements historiques autour de la musique classique (depuis 1987), de l'art contemporain (depuis 1995), de l'éducation et l'insertion professionnelle des jeunes (depuis 2006), en les élargissant à l'environnement, en cohérence avec sa stratégie pour accompagner la transition environnementale de ses clients et celle de ses activités.



En soutenant trois domaines essentiels à la vie en société, Société Générale entend contribuer à la construction d'une société plus inclusive et plus durable.

L'éducation, parce qu'elle contribue à réduire les inégalités économiques et sociales, en offrant l'accès aux connaissances, elle élargit les possibilités d'orientation et favorise une insertion professionnelle réussie afin que chacun puisse trouver sa juste place dans la société. Soutenir particulièrement l'éducation des jeunes, c'est investir dans l'avenir et les aider à développer les compétences nécessaires pour comprendre et façonner le monde qui les entoure. Société Générale soutient en particulier les savoirs fondamentaux, l'éducation financière, l'éducation par le sport et la culture, l'insertion professionnelle.

La culture, parce qu'elle est le ciment de notre société, qu'elle offre une ouverture sur le monde et sur notre patrimoine commun. Soutenir la diffusion, la pratique artistique et l'accès à la culture, c'est aussi encourager des valeurs d'excellence, de partage, d'ouverture et de créativité. Le Groupe soutient notamment la musique classique, l'art moderne et l'art contemporain.

L'environnement, parce que les défis environnementaux se multiplient et s'accroissent. Société Générale soutient et amplifie les initiatives qui contribuent à la transition écologique, à un développement plus durable et à la sauvegarde de l'environnement. Le Groupe soutient la préservation de la nature, en particulier la biodiversité et les océans, et la sensibilisation sur ces sujets.

Enfin, pour amplifier l'impact de son action, le Groupe permet aux collaborateurs de s'engager en faveur de l'intérêt général. Le mécénat de compétences sera généralisé progressivement au sein du Groupe pour donner aux collaborateurs la possibilité de consacrer au moins 1 jour par an à des actions sociales et/ou environnementales sur leur temps de travail et ce, en fonction des lois du travail locales des différentes implantations du Groupe. Incarnant à la fois l'héritage et la projection du Groupe dans l'avenir, **Société Générale Philanthropie** souligne sa volonté de contribuer activement et durablement au développement du monde qui l'entoure et de mettre l'esprit d'entreprendre qui l'anime depuis 160 ans au service de celles et ceux qui agissent pour relever les défis de notre époque.



SPONSORING

S'ENGAGER POUR LA SOCIÉTÉ

Au-delà de ses engagements sportifs dans le rugby, le handisport et l'e-sport, Société Générale mène une politique active de mécénat en faveur de l'éducation de l'insertion professionnelle, de la musique classique et de l'art contemporain, accompagnant ainsi la société civile dans les différents pays où le Groupe est présent.

Société Générale Cameroun se distingue par son dévouement à l'excellence, à la solidarité et à la promotion de la diversité, tant au sein de l'organisation qu'au près des communautés qu'elle dessert.

Le métier de banquier, défini par notre raison d'être, c'est affirmer, sans aucune arrogance, mais avec détermination, notre ambition de continuer à jouer un rôle moteur dans les transformations positives du monde. C'est affirmer également que nous avons notre destin en main et la capacité d'agir sur notre environnement et plus globalement sur nos sociétés.

PROMOTION DE L'ÉDUCATION À TRAVERS LE SPORT

La banque joue un rôle clé dans l'éducation des jeunes par le biais du rugby, un sport qui inculque des valeurs essentielles telles que la discipline et l'esprit d'équipe.

En partenariat avec Ovalie et l'Association Drop Rugby Old's Papy's, Société Générale Cameroun initie chaque année environ 200 enfants du Foyer Saint Nicodème à ce sport, tout en leur faisant des dons alimentaires et de fournitures scolaires. Depuis 2020, cet engagement a été renforcé par la prise en charge des frais de scolarité de plusieurs enfants de ce foyer.

INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Partenaire de la Fabrique Numérique Simphon à Douala, Société Générale Cameroun facilite l'insertion professionnelle des jeunes en les accueillant comme stagiaires et en participant aux soutenances de leurs projets. Cette initiative, soutenue par la fondation du Groupe «C'est vous l'avenir», vise à promouvoir l'inclusion sociale par le numérique.



SOUTIEN À LA SANTÉ

La santé des collaborateurs et des communautés locales est également une priorité. Des campagnes de sensibilisation sur des maladies telles que le cancer du sein sont organisées régulièrement.

La banque a financé 1000 dépistages gratuits du cancer du sein et du col de l'utérus à Kribi, en partenariat avec l'association Run For A Cure Cameroon. Elle soutient également les initiatives de l'Hôpital Militaire de la Région N°2 et participe aux actions caritatives de l'Ambassade de l'Ordre souverain de Malte au Cameroun.

RAYONNEMENT CULTUREL

Société Générale Cameroun contribue au rayonnement culturel du pays grâce à sa collection d'arts contemporains, composée de sculptures, de photographies, et de peintures d'artistes africains.

Elle célèbre ainsi la richesse artistique du Cameroun et participe à des événements culturels majeurs comme les activités de la Route des Chefferies.

MOBILISATION DES COLLABORATEURS

Chaque année, les collaborateurs de Société Générale Cameroun s'impliquent dans des actions de mécénat solidaire, notamment lors de la semaine solidaire internationale. L'initiative «Move for Youth» est un exemple phare, où les employés participent à des activités sportives pour collecter des fonds en faveur d'associations dédiées à la jeunesse.

En tant qu'acteur responsable et engagé, Société Générale Cameroun démontre son rôle central dans la construction d'une société plus solidaire et inclusive au Cameroun.



LA BONNE FORMULE POUR MIEUX VOUS ÉQUIPER

Avec **PACK SANTÉ PRO**, bénéficiez d'une offre unique pour mieux vous équiper, développer votre activité et offrir des soins de qualité.



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN

RAPPORT FINANCIER



I. CONJONCTURE ÉCONOMIQUE

A. PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES A L'ÉCHELLE INTERNATIONALE

Selon les prévisions du FMI révisées en janvier 2025, **la croissance économique mondiale devrait se stabiliser à 3,3 % pour les années 2025 et 2026**, après avoir atteint 3,2 % en 2024 et 3,3 % en 2023, bien que des disparités significatives soient notées entre les pays.

Par ailleurs, une étude réalisée par la Direction Générale du Trésor français indique que l'augmentation des droits de douane annoncée par les États-Unis, ainsi que les mesures de réciprocité, pourraient réduire la croissance mondiale de -0,1 pt en 2025 et de -0,2 pt en 2026.

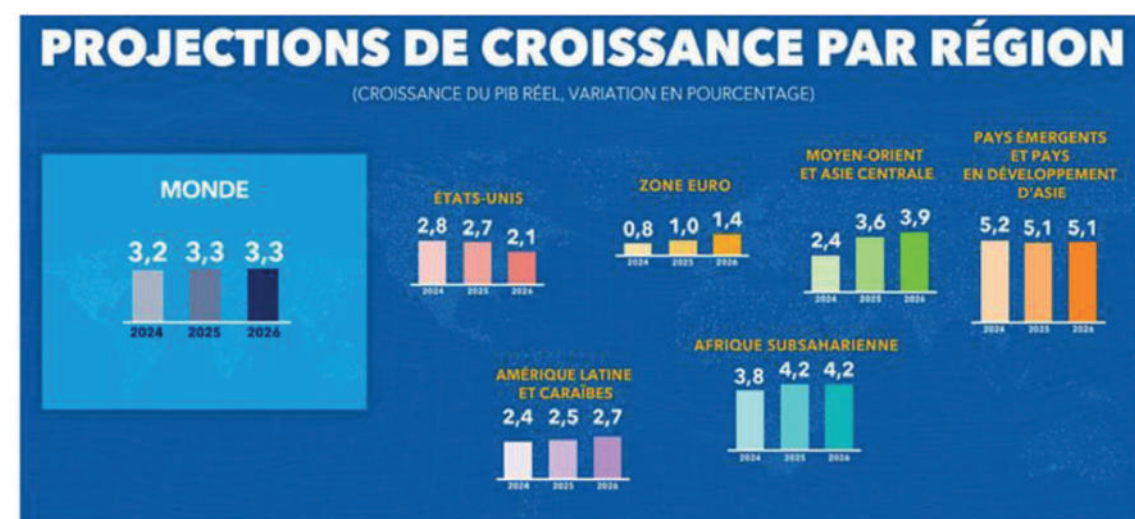
L'inflation globale devrait passer d'une moyenne annuelle de **4,5% en 2024 à 4,3% en 2025** pour atteindre 3,5% en 2026 avec une décélération plus rapide dans les pays développés.

Dans la zone euro, les estimations prévoient une régression de 0,2 point entre octobre 2024 et janvier 2025 ; du fait d'une activité moins dynamique que prévu sur la fin de 2024, et l'accentuation de l'incertitude entourant le paysage politique et l'action des pouvoirs publics.

La croissance est prévue à 1% en 2025 avec une légère amélioration sur 2026 pour monter à 1,4%. Ces estimations s'appuient sur les prévisions d'augmentation de la demande intérieure sous l'effet de l'assouplissement des conditions de financement, et d'un léger recul de l'incertitude des agents économiques.

La croissance attendue à 2,2% en 2025 reste stable pour **les autres pays avancés hors zone euro**. Cette stabilité sera soutenue par 02 facteurs majeurs notamment le redressement du cycle de consommation avec le relèvement des revenus réels ; et l'attentisme dans les investissements entretenu par les incertitudes autour des politiques commerciales.

En Afrique subsaharienne, les espérances demeurent inchangées. La croissance du PIB devrait s'améliorer bien que les conditions de financement demeurent encore élitistes. La croissance serait de 3,8% en 2024 et stagnerait à 4,2% en 2025 et 2026. On observe de même de fortes disparités dans le relèvement des économies de la région. Les principaux meneurs seraient : (i) la Zambie : 6,6% en 2025 après 2,3% en 2024 et (ii) le Sénégal, où la croissance s'établirait à 9,3% en 2025 après 6% en 2024.



Source : FMI, Mise à jour des perspectives de l'économie mondiale, janvier 2025

B. PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES A L'ÉCHELLE SOUS RÉGIONALE

A l'échelle sous-régionale, les prévisions de la Banque des États de l'Afrique Centrale (BEAC) tablent sur : (i) un renforcement de la croissance à 2,9% contre 2,6% en 2024, en lien avec la bonne tenue des activités non pétrolières ; (ii) une légère amélioration du solde budgétaire, base engagements, hors dons, à -0,9% du PIB en 2025 ; (iii) une dégradation du solde du compte courant, dons officiels compris, à - 4,0% du PIB ; (iv) une augmentation de la masse monétaire de 10,6% et (v) une augmentation des réserves de change de 4,0% à 7 584,9 milliards, correspondant à un taux de couverture extérieure de la monnaie de 76,1%, après 74,9 % à fin 2024 et un niveau des réserves en mois d'importations de biens et services à 4,8 mois, contre 4,6 mois en 2024.

Les perturbations climatiques, les crises sécuritaires et le relâchement progressif des politiques monétaires des économies pourraient retarder la baisse de l'inflation. La BEAC anticipe un recul progressif jusqu'au seuil communautaire (3%) courant 2025. Cette baisse attendue sur un an serait la résultante de la contraction des prix mondiaux des denrées alimentaires. Toutefois, selon les prévisions du FMI, l'inflation dans la zone ne devrait revenir à la cible communautaire qu'à partir de 2026 (soit 3,3% en 2025 et 2,9% en 2026).

C. TOUR D'HORIZON DE L'ÉCONOMIE NATIONALE

1.Croissance économique du Cameroun

La croissance du PIB au Cameroun devrait s'élever à 4,2% en 2025 ; grâce à l'augmentation de la consommation des ménages dans un contexte de reflux de l'inflation, aux programmes de construction d'infrastructures sur le territoire, et à des perspectives robustes pour les exportations et l'import substitution.

2.Inflation

En 2024, l'Institut national de la statistique évalue le taux d'inflation à 4,5% en recul par rapport à 2023 où il atteignait 7,4%. Bien que l'intensité se réduise, l'économie nationale continue de faire face à des pressions inflationnistes persistantes causées principalement par une hausse des prix des produits alimentaires (5,6%) et une flambée des coûts de transport (12,3%), fortement influencés par l'augmentation des prix



du carburant. L'objectif de l'Etat est de ramener à 4% l'inflation au Cameroun sur 2025 malgré la persistance des tensions inflationnistes en raison des ajustements fiscaux prévus dans la loi de finances 2025 et d'un éventuel réajustement à la hausse des prix de l'énergie (carburants, énergie électrique et eau).

3.Situation de la dette publique du Cameroun

La politique de l'Etat vise à maintenir la dette publique viable, avec un degré de risque de surendettement modéré (un ratio de dette publique en dessous de 50 % du PIB). Au 31 décembre 2024, l'encours de la dette publique du Cameroun s'élève à 14 237 milliards de FCFA, représentant ainsi 45,6% du PIB. Elle est en baisse de 0,7% par rapport à novembre 2024 mais hausse de 0,7% comparé au trimestre précédent et de 7,8% en glissement annuel. Par ailleurs, celle-ci est constituée de 92,6% de dette de l'Administration Centrale, 7,2% de dette des Entreprises et Établissements publics, et 0,08% de dette des Collectivités Territoriales Décentralisées.

La dette directe de l'Administration centrale, estimée à 13 187 milliards de FCFA, dont 1 427 milliards de FCFA d'appuis budgétaires au 31 décembre 2024, représente 42,3% du PIB. Cette dette se compose de 85,8% de dette extérieure et 14,2% de dette intérieure y compris les Restes à Payer de plus de 3 mois en baisse de 8,6% sur une année.

La dette directe des Entreprises et Établissements publics valorisée à 1024 représente au 31 décembre 2024 3,3% du PIB. Elle est en baisse de 0,6% sur un trimestre et de 2,7% par rapport à décembre 2023 mais progresse de 0,1%

Rubriques	31 décembre 2023 **	31 janvier 2024 ***	29 février 2024 ***	31 Mars 2024 ***	30 avril 2024 ***	31 mai 2024 ***	30 juin 2024 ***	31 juillet 2024 ***	31 août 2024 ***	30 septembre 2024 ***	31 octobre 2024 ***	30 novembre 2024 ***	31 décembre 2024 ***
1. Dette extérieure	8 024	8 160	8 165	8 177	8 209	8 212	8 334	8 643	8 579	8 534	8 568	8 687	8 757
Multilatérale	3 983	4 009	4 026	4 064	4 099	4 090	4 148	4 224	4 224	4 215	4 251	4 299	4 327
dont appuis budgétaires	1 370	1 362	1 365	1 364	1 369	1 359	1 353	1 410	1 403	1 400	1 409	1 427	1 427
Bilatérale	3 085	3 065	3 048	3 020	3 022	3 010	3 086	2 986	2 941	2 919	2 943	2 997	3 055
dont appuis budgétaires	269	269	269	269	269	295	295	295	295	295	295	295	295
Commerciale	955	1 086	1 091	1 092	1 088	1 112	1 100	1 432	1 414	1 400	1 374	1 390	1 375
2. Dette intérieure	4 109	4 114	4 141	4 420	4 382	4 444	4 447	4 583	4 610	4 625	4 585	4 598	4 431
2.1. Dette intérieure (hors Restes à Payer et dette flottante)	3 486	3 491	3 518	3 518	3 480	3 622	3 624	3 644	3 654	3 669	3 607	3 621	3 677
Titres publics	1 815	1 838	1 849	1 865	1 848	1 944	1 971	1 920	1 918	1 955	1 904	1 919	1 988
Emprunt consolidé BEAC	577	577	577	577	577	577	577	577	577	577	577	577	577
Allocation de DTS (FMI-BEAC)	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180
Dette structurée	862	844	859	843	823	868	844	879	892	870	859	857	866
Dette non structurée	53	53	53	53	53	52	88	88	88	88	88	87	67
2.2. Restes à payer de plus de 3 mois	162	162	162	441	441	361	361	478	495	495	516	516	342
2.3. Dette flottante de l'Administration Centrale	462	462	462	462	462	462	462	462	462	462	462	462	412
3. Dette Directe de l'Administration Centrale	12 133	12 274	12 306	12 597	12 591	12 656	12 781	13 226	13 190	13 160	13 153	13 285	13 187
dont appui budgétaire total	1 639	1 630	1 624	1 633	1 638	1 654	1 648	1 706	1 698	1 695	1 704	1 722	1 722
4. Dette des Entreprises et Etablissements publics	1 052	1 048	1 048	1 044	1 043	1 039	1 038	1 036	1 025	1 017,4	1 020	1 023	1 024
Dette extérieure directe des Entreprises et Etablissements publics	495	493	497	496	498	492	494	490	482	478	483	490	494
Dette intérieure auprès du système bancaire	363	360	356	353	351	352	349	352	348	345	342	339	336
Dette flottante des Entreprises et Etablissements publics	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194	194
5. Dette des Collectivités Territoriales Décentralisées	26	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
Dette extérieure directe des CTD's	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Dette intérieure directe des CTD's	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Dette flottante des CTD's	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
6. Passifs conditionnels explicites de l'Etat	4 938	4 938	4 902	4 902	4 902	4 900	4 900	4 900	4 900	4 900	4 900	4 900	4 899
Dette avalisée	7	7	7	7	7	5	5	5	5	5	5	5	3
Partenariats Publics Privés	4 931	4 931	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895	4 895
7. Total Dette Publique (non consolidée) (Secteur Public - hors passifs conditionnels) (3+4+5)	13 211	13 348	13 380	13 667	13 660	13 721	13 844	14 288	14 240	14 203	14 199	14 334	14 237

Tableau 1: Encours de la dette du secteur Public (Source : CAA)

4.Solde de la balance commerciale

Le déficit commercial du Cameroun a atteint environ 610 milliards de XAF au troisième trimestre 2024, en hausse d'environ 190 milliards sur une année glissante. Cette aggravation du déficit du solde de la balance commerciale s'explique par la diminution du volume global des exportations (4,9%) combinée à l'augmentation en volume des importations (11,9 %).

On note principalement un ralentissement des exportations de biens hors pétrole (produits manufacturiers, le bois, ...) de 6,5% et des services de 8,8%. L'industrie forestière a été affectée par des politiques visant à limiter l'exportation de bois

en mensuel. Cette dette est constituée à 48,2% de dette extérieure et 51,8% de dette intérieure.

Les passifs conditionnels explicites de l'État représentent à fin 2024 environ 15,7% du PIB soit une valeur de 4 898 milliards de FCFA en légère diminution de 0,8% en glissement annuel.

Ils sont principalement constitués des engagements liés aux Partenariats Public-Privé (99,9% soit 4 895 milliards de FCFA). La dette avalisée (encours évalué à 3 milliards de FCFA) est en baisse de 57,1% par rapport à fin 2023.

brut en faveur de la transformation locale, ce qui a réduit les revenus générés par les exportations de grumes. Les exportations globales sont passées de 865 milliards de Fcfa au troisième trimestre 2023 à 822 milliards un an après. La réduction de la dépendance aux importations et la promotion de la valeur ajoutée locale demeurent les piliers de la stratégie gouvernementale de diversification des exportations et de soutien à la transformation locale. Cette stratégie passe par les programmes P2I (Programme d'Impulsion Initiale) et Pllsah (Plan Intégré d'Import-substitution agro-pastoral et halieutique) qui s'inscrivent dans cette démarche d'efficacité à long-terme.

5.Loi des finances 2025

Le budget de l'Etat du Cameroun pour l'exercice 2025 s'équilibre en ressources et en emplois à 7 317,7 milliards XAF dont 4 361,8 milliards XAF en recettes fiscales et douanières (60% du budget général). Les novations introduites par la loi de finances 2025 s'articulent autour de cinq (05) axes majeurs que sont : (i) les mesures de promotion de la fiscalité écologique et de l'import substitution pour dynamiser le made in Cameroun ; (ii) l'amélioration de l'environnement des affaires pour l'ensemble des parties prenantes ; (iii) l'élargissement de l'assiette et la lutte contre l'évasion et la fraude fiscale et douanière ; (iv) la sécurisation des recettes fiscales et non fiscales et ; (v) la promotion du civisme fiscal.

6. Note souveraine

Standard & Poor's a reconduit la note souveraine du Cameroun à « B-/B » pour sa dette à long et court terme en devises avec une perspective stable. L'agence américaine souligne que cette stabilité demeure fragile du fait de plusieurs défis économiques, politiques, environnementaux qui pourraient peser sur la notation dans les mois à venir.

D. RELATION AVEC NOS BAILLEURS DE FONDS

Le conseil d'administration du Fonds monétaire international (FMI) achève les septièmes revues des accords au titre de la facilité élargie de crédit et du mécanisme élargi de crédit, ainsi que la deuxième revue de l'accord au titre de la facilité pour la résilience et la durabilité.

Le conseil d'administration du FMI a achevé le 12 mars dernier, les septièmes revues des accords au titre de la facilité élargie de crédit (FEC) et du mécanisme élargi de crédit (MEDC) en faveur du Cameroun, autorisant alors un décaissement immédiat de 55,2 millions de DTS (environ 73,5 millions de dollars), ce qui porte le total des décaissements au titre des accords à 538,2 millions de DTS (718,1 millions de dollars). Le conseil d'administration a également achevé la deuxième revue de l'accord au titre de la facilité pour la résilience et la durabilité (FRD), ouvrant la voie à un décaissement de 34,5 millions de DTS (45,9 millions de dollars) dont l'encours à ce jour s'élevait à 69,0 millions de DTS (91,3 millions de dollars).

Le Groupe de la Banque mondiale soutient la résilience économique du Cameroun, la mobilisation des recettes intérieures et la transparence des finances publiques.

Le Groupe de la Banque mondiale a approuvé, le 14 mars dernier, deux opérations pour le Cameroun pour un montant total de 400 millions de dollars. Les deux opérations se complètent pour améliorer l'utilisation et la transparence des finances publiques tout en renforçant une croissance résiliente, durable et inclusive pour le pays. La première opération, Fiscal Sustainability, Inclusive and Sustainable Growth Development Policy Financing (DPF), fournira un appui budgétaire pour renforcer les efforts du pays à promouvoir

une croissance inclusive et durable et renforcer la résilience au changement climatique, conformément à l'agenda de développement et aux réformes à moyen terme du pays.

La deuxième opération, Improving Performance, Accountability and Transparency ("IMPACT"), vise à améliorer la mobilisation des ressources intérieures au Cameroun en mettant l'accent sur l'équité et l'utilisation efficace des ressources publiques pour permettre des améliorations dans les services de base tels que les soins de santé et l'approvisionnement en eau. Elle soutient également la mise en oeuvre de plusieurs politiques mise en avant par le DPF pour améliorer la politique fiscale, la gestion du Trésor, augmenter les ressources fiscales pour les municipalités et améliorer la transparence et la surveillance des entreprises publiques.

La Banque Africaine de Développement renforce son partenariat stratégique avec le Cameroun.

Le Groupe de la Banque africaine de développement est compté parmi les partenaires stratégiques majeurs du Cameroun. Les projets visent sans être exhaustifs les secteurs du transport (68% des financement en mars 2025), de l'Energie, de l'agriculture.

E. ACTUALITES DE QUELQUES SECTEURS D'ACTIVITE CLES

Energie : L'Etat annonce 2 nouveaux barrages hydroélectriques dans l'Adamaoua

Ces ouvrages d'une puissance installée de 300 mégawatts vont enjamber le fleuve Djerem (cours supérieur de la Sanaga). Le projet a été confié à Electricity Development Corporation (EDC).

(EDC) qui a réalisé avec succès la retenue d'eau de 6 milliards de mètres-cubes et l'usine de pied de 30 mégawatts de Lom-Pangar, à l'Est. Les études tablent sur la construction d'une usine de pied de 50 MW à Mbakaou et un aménagement hydroélectrique majeur de 250 MW en aval de cette retenue d'eau d'une capacité de 2,6 milliards de mètres-cubes.

Energie : les exportations d'hydrocarbures attendues en baisse de 7,5% au Cameroun en 2025

Selon Fitch Solutions, les exportations d'hydrocarbures du Cameroun devraient reculer de 7,5 % en 2025. Cette situation est directement liée au vieillissement et au tarissement des champs pétroliers camerounais entraînant mécaniquement une diminution des exportations, impactant directement les recettes pétrolières du pays.

Agro-alimentaire : 6,5 milliards FCFA pour renforcer l'agriculture dans le Nord et l'Extrême-Nord.

Le Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural (MINADER), a officiellement lancé le 25 mars 2025 à Garoua, dans le Nord, la troisième phase du Projet d'Appui au Développement Rural (PADER). Financée à hauteur de 10 millions d'euros, soit 6,5 milliards de FCFA, par la République fédérale d'Allemagne, cette phase, qui s'étend sur la période 2025-2027, vise à renforcer le secteur agricole dans les régions du Nord et de l'Extrême-Nord en s'appuyant sur les acquis du Programme d'Accompagnement des Mutations du Bassin Cotonnier du Cameroun lancé en 2020. L'objectif est d'ancrer durablement les systèmes de production en renforçant la gestion des sols, de l'eau et des semences, tout en soutenant l'agriculture mécanisée et en améliorant l'offre de services aux producteurs grâce à la numérisation.

Agro-industrie : 27 bateaux autorisés à pratiquer la pêche industrielle sur les côtes camerounaises en 2025

Le Ministère de l'Élevage, des Pêches et des Industries animales a publié le 26 mars 2025, la liste provisoire des entreprises ayant obtenu la licence de pêche industrielle côtière pour l'exercice 2025 au Cameroun. Ce sont donc 27 entreprises qui ont

reçu cette pièce officielle qui « ne leur donne l'autorisation qu'à pêcher dans les eaux territoriales du Cameroun », indique Dr Elie Badai, chef de la Brigade de contrôle et de surveillance des activités de pêches au Cameroun, dans sa note. À travers la divulgation de cette liste, le pays réduit les impacts de la pêche illicite et illégale qui coûte annuellement environ 20 milliards de Fcfa à l'économie nationale.

Transport aérien : Lagardère annonce pour le 10 avril 2025 l'ouverture des Duty free dans les aéroports de Douala et Yaoundé

Lagardere Travel Retail, troisième opérateur mondial du commerce en zone de transport et le numéro 2 mondial dans les aéroports, a annoncé le 31 mars l'ouverture prochaine de ses boutiques Aelia Duty-Free dans les aéroports internationaux de Douala et Yaoundé-Nsimalen. Ces magasins, d'une superficie totale de 500 m², accueilleront leurs premiers clients le 10 avril 2025, marquant une nouvelle étape dans la stratégie de croissance du groupe en Afrique. Outre l'ouverture des boutiques, le partenariat prévoit la modernisation des infrastructures aéroportuaires, avec la rénovation des espaces commerciaux pour offrir une expérience shopping premium aux voyageurs. L'objectif est de diversifier l'offre commerciale d'ADC en intégrant des marques internationales et locales, tout en augmentant les revenus de l'entreprise camerounaise. « Lagardère reversera 20 % des ventes des produits locaux, ainsi qu'une part du résultat net, en contrepartie des redevances perçues », avait expliqué le directeur général des ADC, lors de la signature du contrat en septembre 2023.



II. ANALYSE DU MARCHÉ BANCAIRE

Les mesures restrictives mises en place par la BEAC, en réponse à un environnement économique mondial complexe, n'ont pas freiné la croissance à deux chiffres des crédits bancaires au Cameroun. Entre décembre 2023 et décembre 2024, l'encours global de crédits a cru de 14,7%, tandis que les dépôts ont progressé de 8,1%. Cette dynamique du marché est principalement soutenue par :

- i) Les CCT Corporate (+341 GXAF), les CMT Corporate (+173 GXAF), les PPO (+84 GXAF) et les PPI (+52 GXAF), pour ce qui est des encours de crédits en hausse globale de 687 GXAF ;
- ii) Les DAV Corporate (+723 GXAF), les comptes d'épargne (+121 GXAF), les dépôts de garantie (+92

GXAF) et les BDC (+59 GXAF), pour ce qui est des encours de dépôts, globalement en augmentation de 628 GXAF. Les dépôts à terme ralentissent, avec une baisse en année glissante de 393 GXAF (-32,3%).

A. ANALYSE DU SECTEUR BANCAIRE AU 31/12/2024

1. Marché de crédits

Les crédits bancaires sur le marché camerounais sont passés de 4 681 GXAF à 5 368 GXAF en glissement annuel, soit une croissance de 14,7% soit +687 GXAF.

Données en MXAF	Crédits		Var. YoY		PDM		Var.	Rang		Var.
	déc.-24	déc.-23	Valeur	%	déc.-24	déc.-23	YoY	déc.-24	déc.-23	YoY
Global										
BICEC	282 213	286 694	- 4 481	-1,6%	5,3%	6,1%	-87 bps	8	7	-1
SCB	464 902	469 260	- 4 358	-0,9%	8,7%	10,0%	-136 bps	5	3	-2
SGC	756 736	672 604	84 132	+12,5%	14,1%	14,4%	-27 bps	2	2	+0
STD BK	63 321	63 089	232	+0,4%	1,2%	1,3%	-17 bps	13	13	+0
AFRILAND FIRST BK	1 273 110	1 091 589	181 521	+16,6%	23,7%	23,3%	+40 bps	1	1	+0
CBC	532 515	426 910	105 605	+24,7%	9,9%	9,1%	+80 bps	4	4	+0
CITIBANK	95 679	83 691	11 988	+14,3%	1,8%	1,8%	-1 bps	11	11	+0
ECOBANK	146 980	177 188	- 30 208	-17,0%	2,7%	3,8%	-105 bps	10	10	+0
UBC	25 363	21 204	4 159	+19,6%	0,5%	0,5%	+2 bps	16	15	-1
NFC-BANK	83 894	75 135	8 759	+11,7%	1,6%	1,6%	-4 bps	12	12	+0
UBA	204 066	217 602	- 13 536	-6,2%	3,8%	4,6%	-85 bps	9	9	+0
BAC	554 005	375 239	178 766	+47,6%	10,3%	8,0%	+230 bps	3	6	+3
BGFIBANK	423 346	407 888	15 458	+3,8%	7,9%	8,7%	-83 bps	6	5	-1
BC-PME	3 954	8 351	- 4 397	-52,7%	0,1%	0,2%	-10 bps	18	17	-1
CCA BANK	358 405	267 173	91 232	+34,1%	6,7%	5,7%	+97 bps	7	8	+1
BANGE BANK	52 323	26 012	26 311	+101,1%	1,0%	0,6%	+42 bps	14	14	+0
ACCES BANK	20 246	11 493	8 753	+76,2%	0,4%	0,2%	+13 bps	17	16	-1
LA REGIONALE BANK	26 109	-	26 109		0,5%	0,0%	+49 bps	15	18	+3
AGB	1 388	-	1 388		0,0%	0,0%	+3 bps	19	19	+0
MARCHE	5 368 555	4 681 122	687 433	+14,7%	100%	100%				

Tableau 2 : Evolution des encours de crédits et des parts de marché entre 2023 & 2024

Afriland First Bank maintient sa position de leader sur le marché des crédits avec 23,71% des financements octroyés sur le marché camerounais. Son encours de crédits est de 1 273 GXAF à fin décembre 2024, en hausse de 16,6% par rapport à décembre 2023.

Société Générale Cameroun malgré la baisse d'activité avec plusieurs partenaires d'affaires en lien avec sa transformation, se maintient à la seconde place avec un encours de crédit de **757 GXAF au 31/12/2024**. Bien qu'en dessous de la croissance du marché, les crédits de la Banque croissent de 12,5% en année glissante.

Le troisième sur le marché est **Banque Atlantique Groupe (AFG Bank)** dont les encours progressent trois fois plus vite que le marché (+47,6% soit 179 GXAF) sur un an. L'encours de crédits à fin décembre 2024 est de 554 GXAF, ce qui lui vaut un gain annuel de 3 rangs dans le classement des banques au Cameroun.

Certaines banques telles que ECOBANK (- 17% soit 30 GAF), UBA (- 6,2% soit 14 GAF), ou encore BICEC (- 1,6% soit 4 GAF) évoluent dans le sens contraire du marché et perdent des rangs.

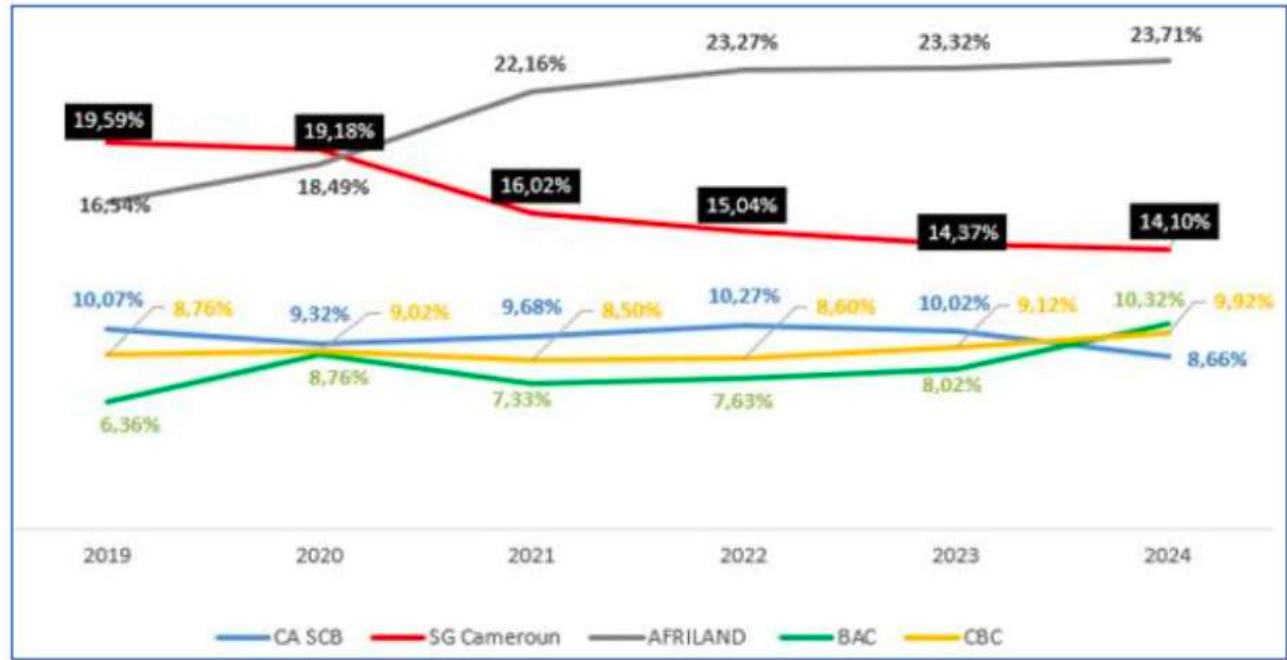


Figure 1 : Evolution des parts de marché des crédits sains

A. CRÉDITS AUX PARTICULIERS

Les encours progressent de **16,8% soit +176 GXAF** par rapport à 2023 avec **AFB (+44 GXAF)**, **CBC (+35 GXAF)**, **CCA(+27 GXAF)**, **SGCAM(+15 GXAF)** et l'entrée en 2024 de la Régionale Bank sur le marché avec **25 GXAF** d'encours.

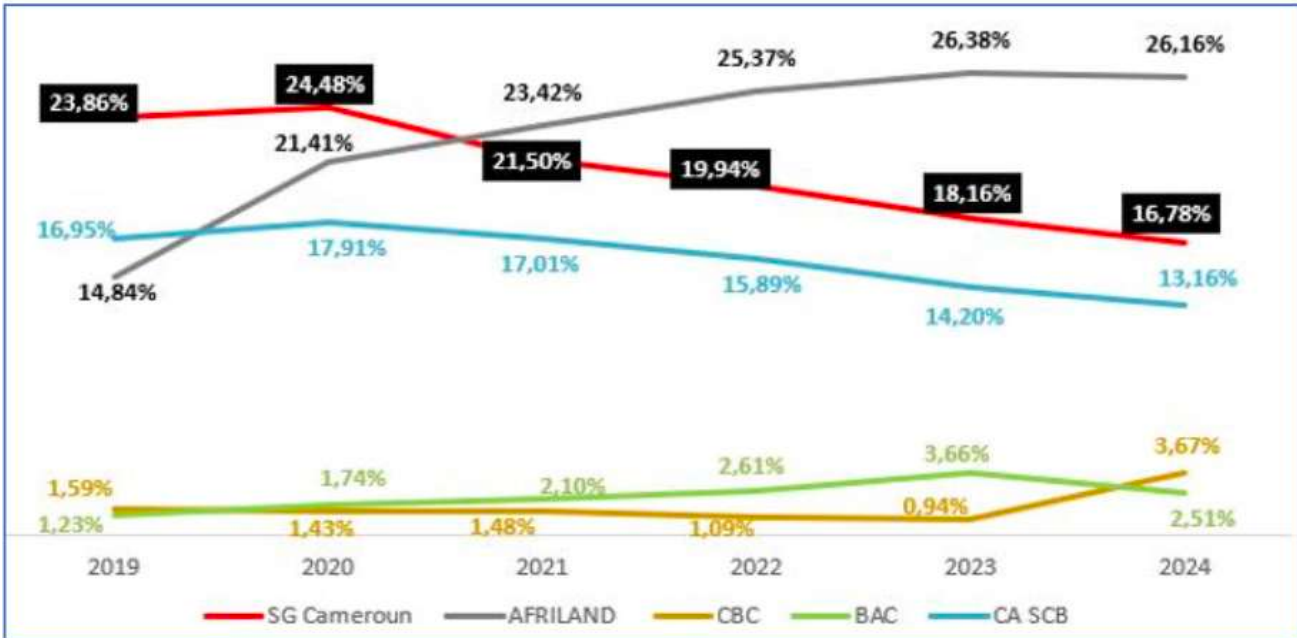


Figure 2 : Evolution des parts de marché des crédits aux particuliers

Données en MXAF	Crédits				Var. YoY		PDM		Var.	Rang		Var.
	déc.-24	déc.-23	Valeur	%			déc.-24	déc.-23	YoY	déc.-24	déc.-23	YoY
	Retail											
BICEC	115 270	115 605	335	-0,3%			9,4%	11,0%	-161 bps	5	5	+0
SCB	161 625	149 404	12 221	+8,2%			13,2%	14,2%	-104 bps	4	3	-1
SGC	206 119	191 005	15 114	+7,9%			16,8%	18,2%	-138 bps	2	2	+0
STD BK	72	83	11	-13,3%			0,0%	0,0%	-0 bps	16	16	+0
AFRILAND FIRST BK	321 256	277 454	43 802	+15,8%			26,2%	26,4%	-22 bps	1	1	+0
CBC	45 115	9 853	35 262	+357,9%			3,7%	0,9%	+274 bps	7	11	+4
CITIBANK	-	-	-	-			0,0%	0,0%	+0 bps	17	17	+0
ECOBANK	27 964	21 419	6 545	+30,6%			2,3%	2,0%	+24 bps	10	9	-1
UBC	10 493	1 987	8 506	+428,1%			0,9%	0,2%	+67 bps	14	14	+0
NFC-BANK	35 201	31 482	3 719	+11,8%			2,9%	3,0%	-13 bps	8	8	+0
UBA	51 501	57 637	6 136	-10,6%			4,2%	5,5%	-129 bps	6	6	+0
BAC	30 859	38 495	7 636	-19,8%			2,5%	3,7%	-115 bps	9	7	-2
BGFIBANK	10 470	5 396	5 074	+94,0%			0,9%	0,5%	+34 bps	15	12	-3
BC-PME	-	578	578	-100,0%			0,0%	0,1%	-5 bps	17	15	-2
CCA BANK	164 246	137 019	27 227	+19,9%			13,4%	13,0%	+35 bps	3	4	+1
BANGE BANK	11 300	4 058	7 242	+178,5%			0,9%	0,4%	+53 bps	12	13	+1
ACCES BANK	11 204	10 370	834	+8,0%			0,9%	1,0%	-7 bps	13	10	-3
LA REGIONALE BANK	25 458	-	25 458	-			2,1%	0,0%	+207 bps	11	18	+7
AGB	-	-	-	-			0,0%	0,0%	+0 bps	17	19	+2
MARCHE	1 228 153	1 051 845	176 308	+16,8%			100%	100%				

Tableau 3 : Evolution des encours de crédits et parts de marché sur le retail entre 2023 & 2024

B. CRÉDITS AUX ENTREPRISES

La croissance annuelle des encours à fin 2024 est de **+511GXAF** portée principalement par BAC **(+186 GXAF)**, AFB **(+138 GXAF)**, CBC **(+70 GXAF)**, SGC **(+69 GXAF)** et CCA Bank **(+64 GXAF)**.

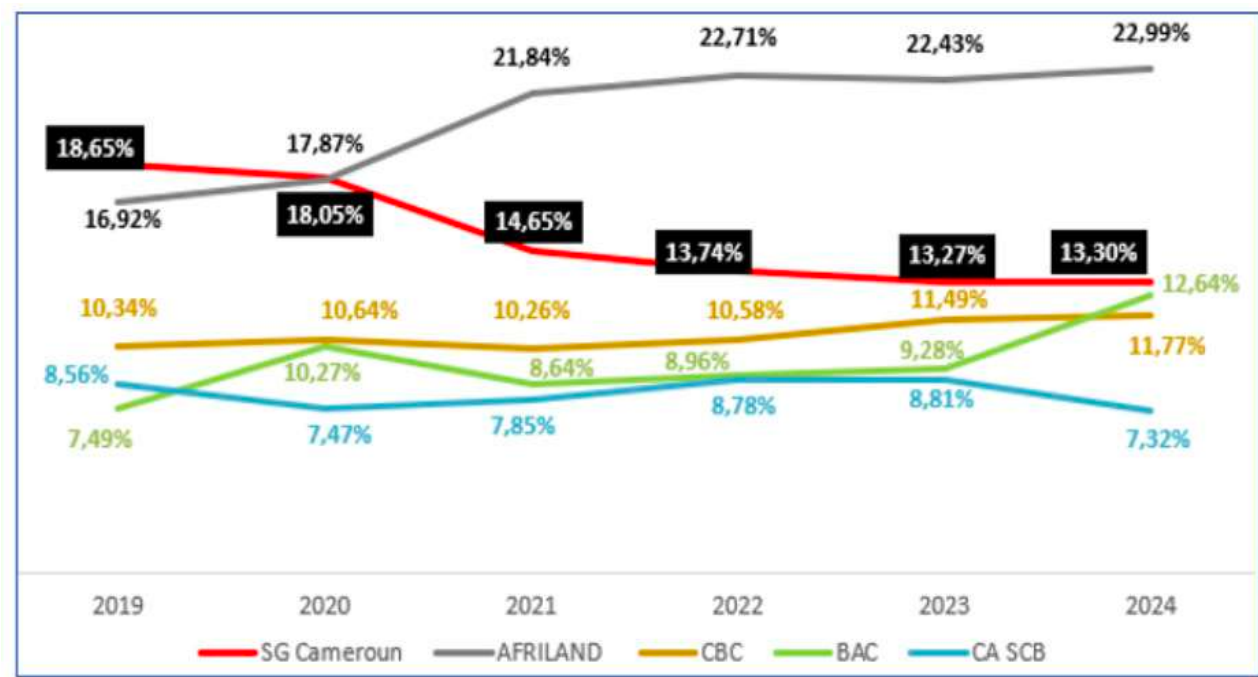


Figure 3 : Evolution des parts de marché des crédits aux entreprises

Données en MXAF	Crédits		Var. YoY		PDM		Var.	Rang		Var.				
	Corporate	déc.-24	déc.-23	Valeur	%	déc.-24	déc.-23	YoY	déc.-24	déc.-23	YoY			
BICEC		166 943	171 089	- 4 146	📉	-2,4%	4,0%	4,7%	📉	-68 bps	8	7	📉	-1
SCB		303 277	319 856	- 16 579	📉	-5,2%	7,3%	8,8%	📉	-149 bps	6	6	🟢	+0
SGC		550 617	481 599	69 018	🟢	+14,3%	13,3%	13,3%	🟢	+3 bps	2	2	🟢	+0
STD BK		63 249	63 006	243	🟢	+0,4%	1,5%	1,7%	📉	-21 bps	12	12	🟢	+0
AFRILAND FIRST BK		951 854	814 135	137 719	🟢	+16,9%	23,0%	22,4%	🟢	+56 bps	1	1	🟢	+0
CBC		487 400	417 057	70 343	🟢	+16,9%	11,8%	11,5%	🟢	+28 bps	4	3	📉	-1
CITIBANK		95 679	83 691	11 988	🟢	+14,3%	2,3%	2,3%	🟢	+0 bps	11	11	🟢	+0
ECOBANK		119 016	155 769	- 36 753	📉	-23,6%	2,9%	4,3%	📉	-142 bps	10	9	📉	-1
UBC		14 870	19 217	- 4 347	📉	-22,6%	0,4%	0,5%	📉	-17 bps	15	15	🟢	+0
NFC-BANK		48 693	43 653	5 040	🟢	+11,5%	1,2%	1,2%	📉	-3 bps	13	13	🟢	+0
UBA		152 565	159 965	- 7 400	📉	-4,6%	3,7%	4,4%	📉	-72 bps	9	8	📉	-1
BAC		523 146	336 744	186 402	🟢	+55,4%	12,6%	9,3%	🟢	+336 bps	3	5	🟢	+2
BGFIBANK		412 876	402 492	10 384	🟢	+2,6%	10,0%	11,1%	📉	-112 bps	5	4	📉	-1
BC-PME		3 954	7 773	- 3 819	📉	-49,1%	0,1%	0,2%	📉	-12 bps	17	16	📉	-1
CCA BANK		194 159	130 154	64 005	🟢	+49,2%	4,7%	3,6%	🟢	+110 bps	7	10	🟢	+3
BANGE BANK		41 023	21 954	19 069	🟢	+86,9%	1,0%	0,6%	🟢	+39 bps	14	14	🟢	+0
ACCES BANK		9 042	1 123	7 919	🟢	+705,2%	0,2%	0,0%	🟢	+19 bps	16	17	🟢	+1
LA REGIONALE BANK		651	-	651			0,0%	0,0%	🟢	+2 bps	19	18	📉	-1
AGB		1 388	-	1 388			0,0%	0,0%	🟢	+3 bps	18	19	🟢	+1
MARCHE		4 140 402	3 629 277	511 125	🟢	+14,1%	100%	100%						

Tableau 4: Evolution des encours de crédits et parts de marché sur le Corporate entre 2023 & 2024

2. Marché de dépôts

D'après les données du marché bancaire publiées par le Comité National Economique et Financier, l'encours de dépôts sur le marché camerounais a progressé de **8,1% (+628 GXAF)**, passant de **7 723 GXAF en 2023 à 8 352 GXAF en 2024**. Cette progression est principalement l'effort de **BAC (+202 GXAF soit +27,7%)** ; **CCA BANK (+142 GXAF soit +27,5%)** ; **Afriland First Bank (+139 GXAF soit +9,8%)** ; **Access Bank (+67 GXAF soit +85,3%)** et **SG Cam (+50 GXAF soit +4,3%)**.

Afriland First Bank reste leader avec **18,6%** du marché (**1 558 GXAF**), suivi de SG Cam avec **14,7%** des parts du marché (**1 229 GXAF**) et **BAC 11,1%** du marché (**930 GXAF**).

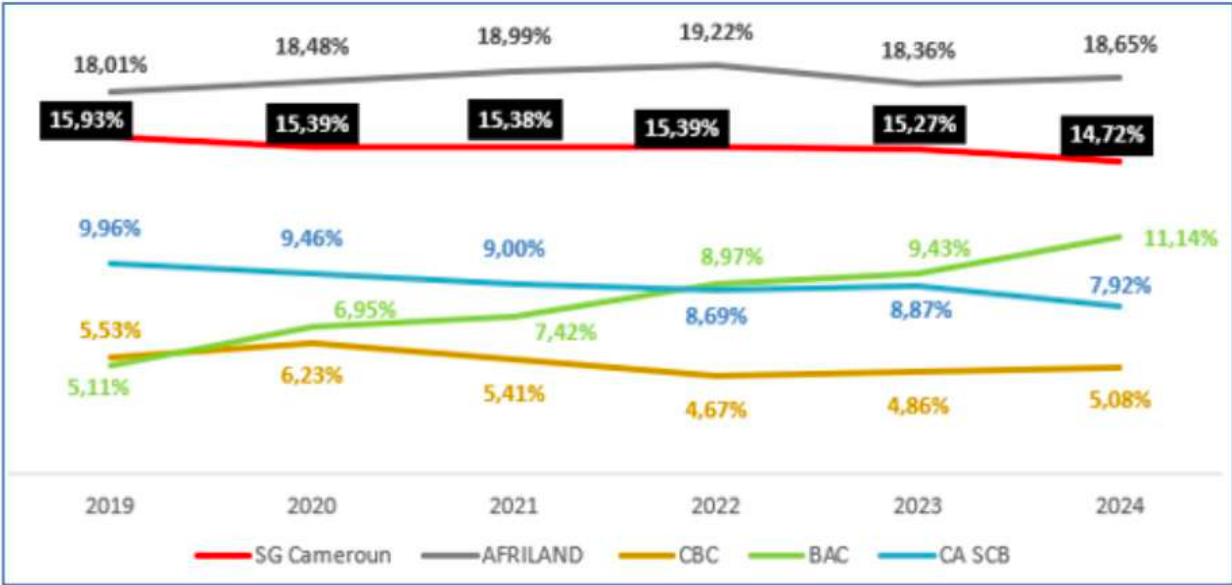


Figure 4 : Evolution des parts de marché de dépôts

Données en MXAF	Dépôts		Var. YoY		PDM		Var. YoY	Rang		Var. YoY
	déc.-24	déc.-23	Valeur	%	déc.-24	déc.-23		déc.-24	déc.-23	
Global										
BICEC	536 626	565 073	- 28 447	📉 -5,0%	6,4%	7,3%	📉 -89 bps	7	6	📈 -1
SCB	661 460	684 890	- 23 430	📉 -3,4%	7,9%	8,9%	📉 -95 bps	4	4	📈 +0
SGC	1 229 489	1 179 152	50 337	📈 +4,3%	14,7%	15,3%	📉 -55 bps	2	2	📈 +0
STD BK	129 872	159 084	- 29 212	📉 -18,4%	1,6%	2,1%	📉 -50 bps	14	12	📈 -2
AFRILAND FIRST BK	1 557 557	1 418 344	139 213	📈 +9,8%	18,6%	18,4%	📈 +29 bps	1	1	📈 +0
CBC	424 252	375 416	48 836	📈 +13,0%	5,1%	4,9%	📈 +22 bps	9	10	📈 +1
CITIBANK	418 491	487 844	- 69 353	📉 -14,2%	5,0%	6,3%	📉 -131 bps	10	8	📉 -2
ECOBANK	426 760	385 174	41 586	📈 +10,8%	5,1%	5,0%	📈 +12 bps	8	9	📈 +1
UBC	89 056	71 812	17 244	📈 +24,0%	1,1%	0,9%	📈 +14 bps	15	15	📈 +0
NFC-BANK	135 811	130 637	5 174	📈 +4,0%	1,6%	1,7%	📉 -7 bps	13	13	📈 +0
UBA	595 038	612 954	- 17 916	📉 -2,9%	7,1%	7,9%	📉 -81 bps	6	5	📉 -1
BAC	930 425	728 622	201 803	📈 +27,7%	11,1%	9,4%	📈 +171 bps	3	3	📈 +0
BGFIBANK	322 761	300 862	21 899	📈 +7,3%	3,9%	3,9%	📉 -3 bps	11	11	📈 +0
BC-PME	9 373	10 666	- 1 293	📉 -12,1%	0,1%	0,1%	📉 -3 bps	18	17	📉 -1
CCA BANK	658 663	516 526	142 137	📈 +27,5%	7,9%	6,7%	📈 +120 bps	5	7	📈 +2
BANGE BANK	37 878	17 533	20 345	📈 +115,0%	0,5%	0,2%	📈 +23 bps	16	16	📈 +0
ACCES BANK	146 165	78 867	67 298	📈 +85,3%	1,8%	1,0%	📈 +73 bps	12	14	📈 +2
LA REGIONALE BANK	37 337	-	37 337		0,4%	0,0%	📈 +45 bps	17	18	📈 +1
AGB	4 619	-	4 619		0,1%	0,0%	📈 +6 bps	19	19	📈 +0
MARCHE	8 351 633	7 723 456	628 177	📈 +8,1%	99,9%	100,0%				

Tableau 5: Evolution des encours de dépôts et parts de marché entre 2023 & 2024

A. DÉPÔTS DES PARTICULIERS

La croissance des encours de dépôts des particuliers (+13,8% soit 354 GXAF) est portée par AFB (+234 GXAF), CCA (+46 GXAF), UBA (+32 GXAF) et l'entrée sur le marché de la Régionale Bank avec 25 GXAF de dépôts. A contrario, les dépôts baissent de 22 GXAF chez SGCAM.

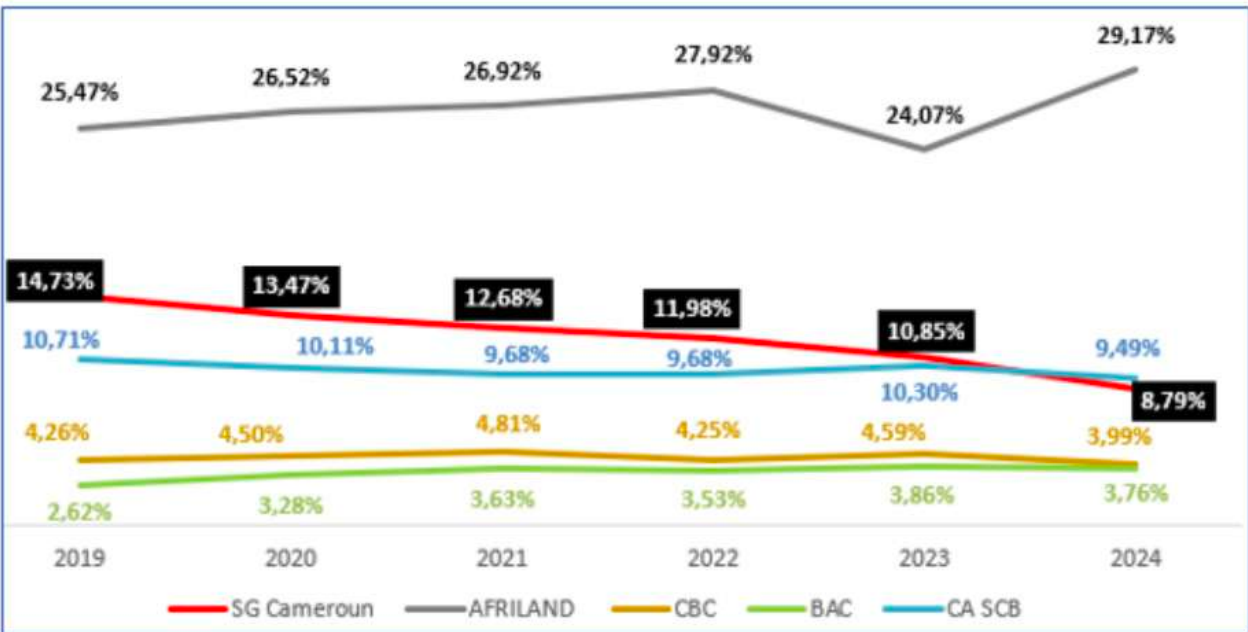


Figure 5: Evolution des parts de marché de dépôts des particuliers

B. DÉPÔTS DES ENTREPRISES

La croissance (+274 GXAF) ici est portée par BAC (+191 GXAF), CCA (+96 GXAF), SG Cam (+72 GXAF) et Access (+65 GXAF) ; avec des fuites de dépôts chez AFB (-95 GXAF), Citi (-69 GXAF) et UBA (-50 GXAF).

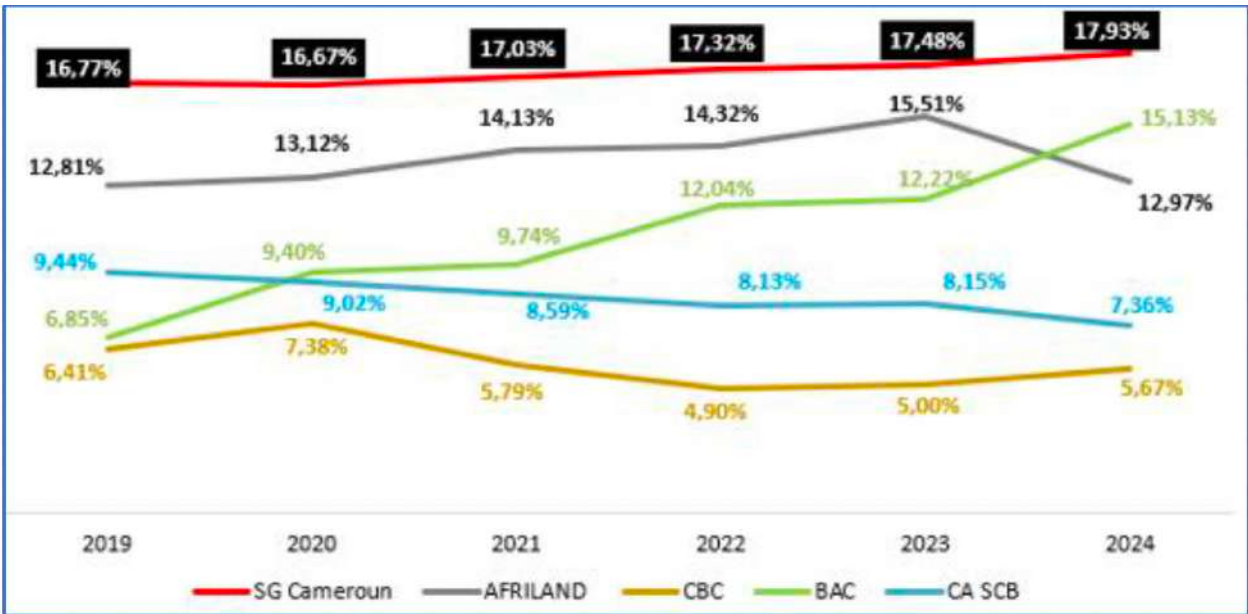


Figure 6 : Evolution des parts de marché de dépôts des entreprises

Données en MXAF	Retail	Dépôts		Var. YoY		PDM		Var.		Rang		Var. YoY
		déc.-24	déc.-23	Valeur	%	déc.-24	déc.-23	YoY		déc.-24	déc.-23	
BICEC		340 394	341 354	- 960	-0,3%	11,6%	13,3%	-164 bps		3	2	-1
SCB		262 312	265 196	- 2 884	-1,1%	9,0%	10,3%	-134 bps		4	5	+1
SGC		257 450	279 496	- 22 046	-7,9%	8,8%	10,9%	-207 bps		5	4	-1
STD BK		-	1 378	- 1 378	-100,0%	0,0%	0,1%	-5 bps		17	14	-3
AFRILAND FIRST BK		854 569	619 912	234 657	+37,9%	29,2%	24,1%	+510 bps		1	1	+0
CBC		116 762	118 191	- 1 429	-1,2%	4,0%	4,6%	-60 bps		8	8	+0
CITIBANK		-	-	-	-	0,0%	0,0%	+0 bps		17	17	+0
ECOBANK		163 442	144 380	19 062	+13,2%	5,6%	5,6%	-3 bps		7	7	+0
UBC		23 612	36 355	- 12 743	-35,1%	0,8%	1,4%	-61 bps		13	12	-1
NFC-BANK		79 087	76 955	2 132	+2,8%	2,7%	3,0%	-29 bps		11	11	+0
UBA		197 648	165 816	31 832	+19,2%	6,7%	6,4%	+31 bps		6	6	+0
BAC		110 098	99 451	10 647	+10,7%	3,8%	3,9%	-10 bps		10	9	-1
BGFIBANK		113 847	93 138	20 709	+22,2%	3,9%	3,6%	+27 bps		9	10	+1
BC-PME		-	2	- 2	-100,0%	0,0%	0,0%	-0 bps		17	16	-1
CCA BANK		375 562	328 995	46 567	+14,2%	12,8%	12,8%	+4 bps		2	3	+1
BANGE BANK		4 741	3 443	1 298	+37,7%	0,2%	0,1%	+3 bps		14	13	-1
ACCES BANK		3 312	1 315	1 997	+151,9%	0,1%	0,1%	+6 bps		15	15	+0
LA REGIONALE BANK		24 882	-	24 882		0,8%	0,0%	+85 bps		12	18	+6
AGB		2 134	-	2 134		0,1%	0,0%	+7 bps		16	19	+3
MARCHE		2 929 852	2 575 377	354 475	+13,8%	99,9%	100,0%					

Tableau 6 : Evolution des encours de dépôts et parts de marché sur le retail entre 2023 & 2024

Données en MXAF	Corporate	Dépôts		Var. YoY		PDM		Var.		Rang		Var. YoY
		déc.-24	déc.-23	Valeur	%	déc.-24	déc.-23	YoY		déc.-24	déc.-23	
BICEC		196 232	223 719	- 27 487	-12,3%	3,6%	4,3%	-73 bps		11	9	-2
SCB		399 148	419 694	- 20 546	-4,9%	7,4%	8,2%	-79 bps		5	6	+1
SGC		972 039	899 656	72 383	+8,0%	17,9%	17,5%	+45 bps		1	1	+0
STD BK		129 872	157 706	- 27 834	-17,6%	2,4%	3,1%	-67 bps		13	12	-1
AFRILAND FIRST BK		702 988	798 432	- 95 444	-12,0%	13,0%	15,5%	-254 bps		3	2	-1
CBC		307 490	257 225	50 265	+19,5%	5,7%	5,0%	+67 bps		7	7	+0
CITIBANK		418 491	487 844	- 69 353	-14,2%	7,7%	9,5%	-176 bps		4	4	+0
ECOBANK		263 318	240 794	22 524	+9,4%	4,9%	4,7%	+18 bps		9	8	-1
UBC		65 444	35 457	29 987	+84,6%	1,2%	0,7%	+52 bps		14	15	+1
NFC-BANK		56 724	53 682	3 042	+5,7%	1,0%	1,0%	+0 bps		15	14	-1
UBA		397 390	447 138	- 49 748	-11,1%	7,3%	8,7%	-136 bps		6	5	-1
BAC		820 327	629 171	191 156	+30,4%	15,1%	12,2%	+291 bps		2	3	+1
BGFIBANK		208 914	207 724	1 190	+0,6%	3,9%	4,0%	-18 bps		10	10	+0
BC-PME		9 373	10 664	- 1 291	-12,1%	0,2%	0,2%	-3 bps		18	17	-1
CCA BANK		283 101	187 531	95 570	+51,0%	5,2%	3,6%	+158 bps		8	11	+3
BANGE BANK		33 137	14 090	19 047	+135,2%	0,6%	0,3%	+34 bps		16	16	+0
ACCES BANK		142 853	77 552	65 301	+84,2%	2,6%	1,5%	+113 bps		12	13	+1
LA REGIONALE BANK		12 455	-	12 455		0,2%	0,0%	+23 bps		17	18	+1
AGB		2 485	-	2 485		0,0%	0,0%	+5 bps		19	19	+0
MARCHE		5 421 781	5 148 079	273 702	+5,3%	100,0%	100,0%					

Tableau 7: Evolution des encours de dépôts et parts de marché sur le Corporate entre 2023 & 2024

B. ACTUALITÉ SUR LE MARCHÉ BANCAIRE

La BEAC baisse ses taux directeurs pour la première fois depuis deux (02) ans.

Le Comité de Politique Monétaire (CPM) de la Banque des États de l'Afrique centrale (BEAC) a décidé lors de la rencontre du 24 mars 2025, d'abaisser ses principaux taux directeurs. Cette mesure intervient dans un contexte de ralentissement de l'inflation en zone Cemac, offrant ainsi à la banque centrale une marge de manoeuvre pour soutenir la reprise économique. La BEAC a réduit son taux d'intérêt des appels d'offres de 5% à 4,5%, et le taux de facilité de prêt marginal a été ramené de 6,75% à 6% ; traduisant un assouplissement des conditions monétaires. En revanche, la facilité de dépôt reste inchangée à 0%, tout comme les coefficients des réserves obligatoires fixés à 7% pour les dépôts à vue et 4,5% pour les dépôts à terme.

CEMAC : stimulées par la baisse des taux, les banques se ruent sur les offres de liquidité de la BEAC

Les 25 et 26 mars 2025, la Banque des États de l'Afrique centrale (BEAC), a réalisé deux nouvelles opérations d'injection de liquidité au sein des banques commerciales de la CEMAC. Ces opérations, qui portaient sur un total de 410 milliards de Fcfa, étaient assorties du paiement d'un taux d'intérêt minimum de 4,5%.



Stimulés par la révision par la Banque centrale de son principal taux de refinancement, le taux d'intérêt des appels d'offres (TIAO), les établissements de crédit ont afflué sur les deux injections qui se sont avérées très faibles pour satisfaire leur appétit. Résultat des courses, pour l'opération de 230 milliards de Fcfa du 25 mars, les banques ont exprimé un besoin exponentiel de 407,6 milliards de Fcfa. Elles ont également dépassé de 17,6 milliards de Fcfa le seuil des 180 milliards de Fcfa du lendemain, proposés par la BEAC.

Marchés financiers : le Cameroun initie un roadshow auprès des investisseurs internationaux

Le Cameroun a lancé une opération de séduction des investisseurs internationaux à travers une tournée aux États-Unis et au Royaume-Uni. Cette mission, conduite par SE M. le ministre des Finances Louis Paul Motaze, visait à rassurer les communautés d'affaires de ces deux Etats sur la solidité macroéconomique du pays et à présenter les opportunités d'investissement, notamment dans le cadre de son plan de financement durable.

Benchmark : Access Bank négocie 120 millions USD (72 milliards de FCFA) auprès de l'International Finance Corporation (IFC) pour soutenir les PME

La structure de cette nouvelle facilité en attente de validation par le Conseil d'administration de l'IFC, comprend deux prêts distincts.

III. BILAN ET COMPTE DE RESULTAT AU 31.12.2014

A. ÉVOLUTION BILAN ET SITUATION DES RATIOS PRÉSIDENTIELS A FIN 2024

1.Évolution du BILAN au 31/12/2024

Dans un contexte empreint de fortes incertitudes liées à la situation socio-politique du pays et des changements annoncés dans l'actionnariat de la banque, les mesures restrictives de la banque centrale visant à maîtriser l'inflation, le bilan de SG CAM croît de **8% (+112 GXAF) VS 2023**.

A l'actif, l'essentiel des évolutions portent sur les opérations interbancaires à vue (+96 GXAF), les crédits à la clientèle (+50 GXAF), avec des baisses enregistrées sur les titres de placement (-22 GXAF) et sur les titres de participation (-22 GXAF).

- La hausse des opérations interbancaires à vue s'explique principalement par l'évolution des avoirs en devises des industries extractives sur notre NOSTRI BEAC (+86 GXAF) du fait des rapatriements des recettes d'exportation imposés par la réglementation de changes.
- La progression des crédits à la clientèle (+8%) est principalement soutenue par une dynamique favorable dans la production de prêts au cours du second semestre 2024, avec une augmentation de 37 % entre le premier et le second semestre. En raison de la rareté des opportunités à moyen et long terme, liée à une certaine prudence des investisseurs, nous avons su tirer parti des possibilités à court terme, notamment avec une augmentation de 49 GXAF dans les crédits de trésorerie. Ceci a été possible grâce à la hausse des autorisations sur des contreparties identifiées et des initiatives visant à inciter nos clients à utiliser les ligne CT qu'ils ont dans nos livres.
- La baisse observée sur les titres de participation (-22,2 GXAF) peut être attribuée en partie à la vente intégrale de notre part dans la SGT (0,7 GXAF) ainsi qu'à la perte enregistrée sur les titres YUP (1,1 GXAF). Par ailleurs, en raison des contraintes RWA et pour

des besoins de gestion de notre trésorerie, nous enregistrons une baisse d'encours sur les titres d'investissement (-20 GXAF) résultant des cessions/tombées non renouvelées sur les emprunts obligataires ECMR (-9 XAF) et sur les Obligations BDEAC (-11GXAF).

- Les encours sur les titres de placement régressent de 8% (soit -22,3 GXAF), en dépit d'une souscription de 25 GXAF au FCP SOGEFIRST. En effet, nos contraintes de trésorerie mentionnées plus haut nous ont amenés à dégraisser le portefeuille de titres, notamment -45 GXAF de BTA et -2,6 GXAF d'OTA.
- La baisse observée sur les comptes de régularisation renvoie à l'apurement progressif des créances intra-groupe.

Au Passif, on observe un renforcement de nos capitaux propres (+9%) et une hausse de 4% sur nos dépôts.

- Le renforcement des capitaux propres fait suite à la mise en réserve de 40% du résultat net de 2023 (12 GXAF).
- La croissance des dépôts est portée par les dépôts en devises des entreprises du secteur extractif. Retraité de ceux-ci, nos dépôts baisseraient de 28 GXAF, du fait de (1) le renchérissement du coût de la ressource, (2) des rendements attractifs sur le marché financier incitant les clients à retirer leurs dépôts pour y investir, (3) l'incertitude sur l'actionnariat de SG Cam qui pousse certains clients à transférer leurs dépôts et à diminuer les flux confiés.

ACTIF (En millions de XAF)		31/12/2023	31/12/2024	Evol (%)
Immobilisations	1	35 186	39 052	11%
Titres de participations et autres valeurs immobilisée	2	67 309	45 113	-33%
		102 496	84 166	-18%
		=====	=====	
Opérations crédit-bail	3	33 966	35 172	4%
		=====	=====	
Crédits à long terme		0	0	
Crédits à moyen terme		440 971	435 093	-1%
Crédits à court terme		169 256	219 315	30%
Comptes débiteurs de la clientèle		97 187	109 240	12%
	3 bis	707 414	763 648	8%
		=====	=====	
Chèques et effets à recouvrer		27 215	28 232	4%
Titres de placement, valeurs reçues en pension ou achetées		269 494	247 208	-8%
Autres opérations interbancaires et de trésorerie à terme		0	770	
Autres opérations interbancaires et de trésorerie à vue	4	315 412	411 716	31%
Comptes de régularisation et divers		20 474	17 078	-17%
Report à nouveau				
		632 595	705 004	11%
		=====	=====	
TOTAL ACTIF		1 476 471	1 587 989	8%
PASSIF (En millions de XAF)		31/12/2023	31/12/2024	Evol (%)
Capital		12 500	12 500	0%
Réserves, report à nouveau, provisions pour risques généraux		120 043	132 789	11%
Autres ressources permanentes		2 264	1 380	-39%
	5	134 807	146 670	9%
		=====	=====	
Bons de caisse		16 287	11 333	-30%
Comptes créditeurs à terme		245 465	146 461	-40%
Comptes créditeurs à vue		783 940	945 931	21%
Comptes d'épargne		160 587	154 470	-4%
		1 206 279	1 258 194	4%
		=====	=====	
Comptes exigibles après encaissement		27 183	28 062	3%
Banques et établissements financiers à terme		0	2	
Banques et établissements financiers à vue	6	29 913	83 460	179%
Comptes de régularisation et divers		48 434	44 284	-9%
Résultat de l'exercice		29 854	27 317	-8%
TOTAL PASSIF		1 476 471	1 587 989	8%

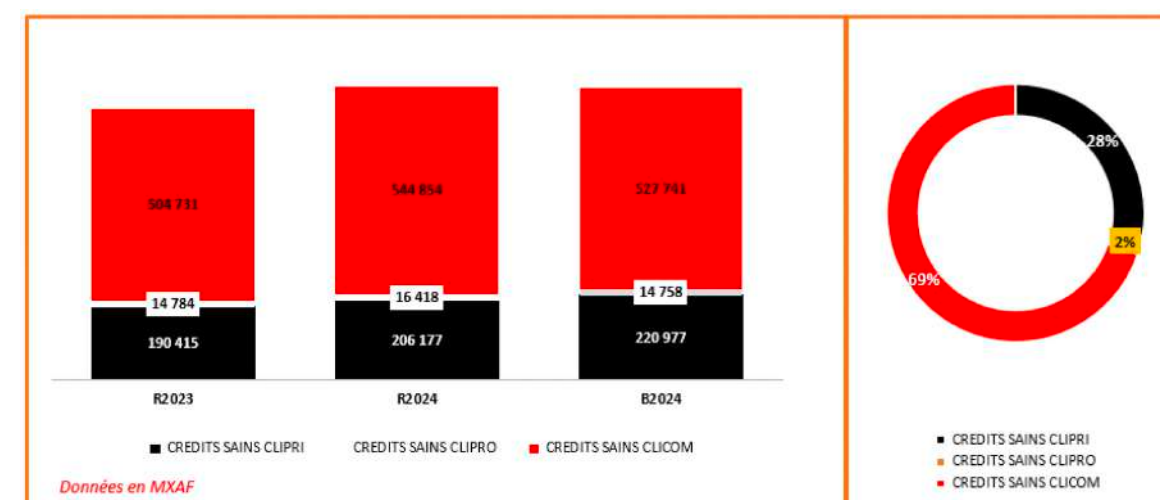
A. Focus sur l'évolution des encours de crédits (y.c crédit-bail)

Les encours de crédits nets ont progressé sur une année de 10,8% (Soit +78,1 GXAF) notamment sur les Crédits de trésorerie, les

découverts et les crédits à la consommation. Nous enregistrons également un dépassement de nos objectifs budgétaires de 1,7% (soit +13,4 GXAF) malgré une conjoncture marquée par l'attentisme des investisseurs donnant lieu à de faibles opportunités offertes sur le moyen terme.

En MXAF	Réalisé	Réalisé	Budget	Réalisé		Réalisé vs Budget	
	2023	2024	2024	2024 vs 2023	%age	2024	%age
				Val.	%age	Val.	%age
Découvert	5 877	5 877	6 693	0	+0,0%	-815	-12,2%
Crédit conso. court terme	9 732	10 903	8 163	1 172	+12,0%	2 740	+33,6%
Crédit conso. moyen terme	164 739	177 053	194 937	12 314	+7,5%	-17 884	-9,2%
Prêt à l'habitat	10 068	12 343	11 185	2 275	+22,6%	1 158	+10,4%
CREDITS SAINS CLIPRI	190 415	206 177	220 977	15 761	+8,3%	-14 801	-6,7%
Découvert	61 216	73 802	51 945	12 586	+20,6%	21 857	+42,1%
Escompte	17 870	17 033	15 850	-837	-4,7%	1 183	+7,5%
Spots et CCT	135 594	184 905	124 437	49 311	+36,4%	60 468	+48,6%
Crédits à moyen et long terme	258 722	236 885	305 473	-21 837	-8,4%	-68 588	-22,5%
Encours financier de crédit bail	31 329	32 228	30 035	899	+2,9%	2 193	+7,3%
CREDITS SAINS CLICOM	504 731	544 854	527 741	40 122	+7,9%	17 113	+3,2%
Découvert	2 472	2 888	2 854	416	+16,8%	34	+1,2%
Escompte	1 184	1 137	997	-47	-4,0%	140	+14,0%
Spots et CCT	1 875	2 237	1 718	362	+19,3%	519	+30,2%
Crédits à moyen et long terme	6 082	7 433	6 149	1 351	+22,2%	1 284	+20,9%
Encours financier de crédit bail	3 171	2 723	3 040	-448	-14,1%	-317	-10,4%
CREDITS SAINS CLIPRO	14 784	16 418	14 758	1 634	+11,1%	1 660	+11,2%
Autres Sommes dues par la clientèle	4 645	14 847	12 868	10 203	+219,7%	1 979	+15,4%
TOTAL CREDITS SAINS CLIENTELE	714 575	782 296	776 344	67 720	+9,5%	5 951	+0,8%
Creances en souffrance	117 027	134 457	97 372	17 430	+14,9%	37 085	+38,1%
Dont Douteux	104 230	115 462	86 987	11 231	+10,8%	28 475	+32,7%
TOTAL CREDITS BRUTS CLIENTELE	831 603	916 753	873 716	85 150	+10,2%	43 037	+4,9%
Provisions	106 930	113 939	84 345	7 009	+6,6%	29 594	+35,1%
TOTAL CREDITS NETS CLIENTELE	724 673	802 814	789 371	78 141	+10,8%	13 443	+1,7%
NPL RATIO	14,1%	14,67%	11,1%		+1,5 pts		+3,4 pts
Taux de Couverture	91,4%	85%	86,6%		-7,9 pts		+3,0 pts

- NPL = (CREANCES DOUTEUSES / CREDITS BRUTS). LES CREANCES DOUTEUSES HORS IMPAYES.
- TAUX DE COUVERTURE = (PROVISIONS / CREANCES DOUTEUSES).



B. FOCUS SUR L'ÉVOLUTION DES ENGAGEMENTS HORS BILAN

Sur un an glissant, nous enregistrons une baisse de nos engagements Hors Bilan de -19,2% (soit -79,2 GXAF), notamment les encours de CREDOC (-83,6 GXAF) en lien avec la baisse d'activité observée sur le Trade (du fait de la rareté des devises) et sur le secteur pétrolier.

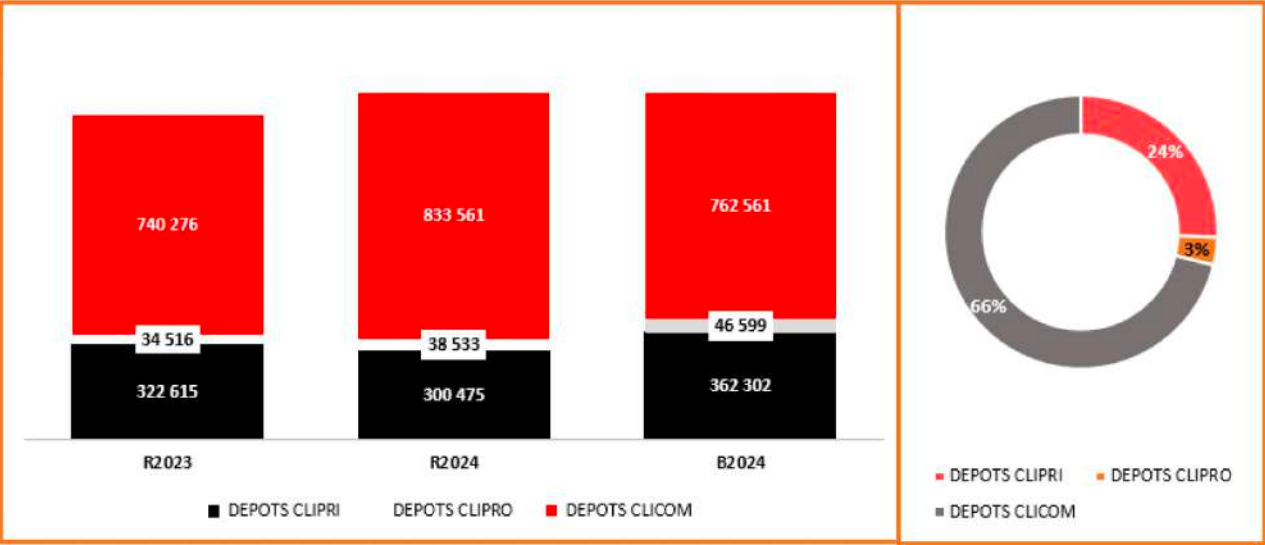
En MXAF	Réalisé	Réalisé	Budget	Réalisé 2024 vs 2023		Réalisé vs Budget 2024	
	2023	2024	2024	Val.	%age	Val.	%age
Crédocs	181 852	98 189	224 416	-83 664	-46,0%	-126 227	-56,2%
Cautions & Avals	137 751	112 146	140 555	-25 606	-18,6%	-28 409	-20,2%
Acceptations à payer	16 658	603	8 466	-16 055	-96,4%	-7 863	-92,9%
Engagements / Ets de crédit	75 497	121 610	132 018	46 113	61,1%	-10 408	-7,9%
ENGAGEMENTS HORS BILAN	411 759	332 547	505 455	-79 212	-19,2%	-172 908	-34,2%

C. FOCUS SUR L'ÉVOLUTION DES ENCOURS DE DÉPÔTS

À fin 2024, nos dépôts croissent de 5,8% vs N-1 (soit +69,1 GXAF), essentiellement sur les dépôts Corporate à savoir +93 GXAF (dont +79 GXAF de dépôts en devises). Retraité des dépôts en devises, l'encours de dépôt devrait décroître de 1% sur un an glissant ; baisse essentiellement concentrée sur les encours de dépôts des particuliers (-6,9% soit 22,1 GXAF) principalement sur les comptes d'épargne (-7,5% soit -14,5 GXAF), les BDC (-30,5% soit -4,9 GXAF) et les dépôts à vue (-2,4%, soit -2,7 GXAF).

Sur les professionnels, on note la baisse des encours de dépôts à terme (soit -1,3 GXAF) contre une hausse des dépôts à vue de +3,5 GXAF et des comptes d'épargne de 1,8 GXAF.

En MXAF	Réalisé	Réalisé	Budget	Réalisé 2024 vs 2023		Réalisé vs Budget 2024	
	2023	2024		2024	Val.	%age	Val.
Dépôts à vue	114 052	111 339	124 272	-2 713	-2,4%	-12 933	-10,4%
Comptes d'épargne	192 342	177 869	206 850	-14 474	-7,5%	-28 981	-14,0%
Bons de Caisse	16 221	11 268	31 141	-4 953	-30,5%	-19 873	-63,8%
DEPOTS CLIPRI	322 615	300 475	362 302	-22 140	-6,9%	-61 827	-17,1%
Dépôts à vue	32 041	35 569	40 486	3 529	+11,0%	-4 916	-12,1%
Comptes d'épargne	2	1 884	0	1 882	>100%	1 884	+0,0%
Dépôts à terme	2 473	1 079	6 113	-1 394	-56,4%	-5 034	-82,4%
DEPOTS CLIPRO	34 516	38 533	46 599	4 017	+11,6%	-8 066	-17,3%
Dépôts à vue	501 937	693 038	687 000	191 101	+38,1%	6 038	+0,9%
Dépôts à terme	238 340	140 524	75 561	-97 816	-41,0%	64 963	+86,0%
DEPOTS CLICOM	740 276	833 561	762 561	93 285	+12,6%	71 000	+9,3%
AUTRES SOMMES A LA CLIENTELE	91 629	85 625	78 241	-6 004	-6,6%	7 383	+9,4%
TOTAL DEPOTS	1 189 037	1 258 194	1 249 703	69 158	+5,8%	8 491	+0,7%
TOTAL DEPÔTS (hors dépôts en devises)	1 033 271	1 022 951	1 074 703	-10 320	-1,0%	-51 753	-4,8%



2.SITUATION DES RATIOS RÉGLEMENTAIRES À FIN 2024

La situation des ratios réglementaires au 31/12/2024 reste globalement confortable et démontre notre assiduité dans le respect des normes fixées et notre solidité financière.

Ratios	Informations à communiquer	Normes	REALISE 31/12/2022	REALISE 31/12/2023	REALISE 31/12/2024	Variation en %	Commentaires
Couvertures des risques	Fonds Propres Nets		111 788	110 307	130 795	19%	Relevons une hausse de nos fonds propres en fin 2024 traduisant ainsi notre aptitude à faire face aux éventuels difficultés auxquels la banque pourrait être exposée.
	Total risque au bilan		969 961	1 002 099	1 195 390	19%	
	Total risques hors bilan		177 783	123 721	494 394	300%	Il faudrait noter un changement de méthode dans le calcul des composantes de ce ratio à savoir : la prise en compte des garanties déductibles des engagements, des obligations et bons du trésor dans le calcul des risques Hors bilan à compter de 2024.
	Risques pondérés nets		792 178	878 378	700 996	-20%	
	Ratios		14,1%	13,3%	18,7%	5,3 pts	Notre activité d'intermédiation bancaire est conforme à la norme
	Normes	>=8%	8%	8%	8%		
Transformation à Long terme	Ressources stables		109 562	110 307	131 277	19%	La baisse de ce ratio sur une année glissante traduit l'incapacité de la banque à financer les emplois de mêmes maturités.
	Emplois à LT		66 432	93 445	115 671	24%	
	Ratios		165%	118%	113%	-4,5 pts	
	Normes	>= 50%	50%	50%	50%		
Liquidité	Disponibilité à vue à moins 1 mois		491 132	581 259	536 413	-8%	Malgré un contexte de trésorerie délicat, la baisse du ratio reste au-dessus de la norme réglementaire. Traduisant ainsi notre capacité à mobiliser les ressources via les possibilités de refinancement avec notre portefeuille titres souverain.
	Exigibilités à vue à moins 1 mois		249 337	260 596	291 945	12%	
	Ratios		122%	223%	184%	-39,3 pts	
	Normes	>= 100%	100%	100%	100%		
Couvertures des immobilisations	Ressources stables		111 788	110 307	130 795	19%	Amélioration du ratio, expliquée par le reclassement des Titres OTA en titres de placement
	immobilisations		76 327	81 773	79 224	-3%	
	Ratios		194%	135%	165%	30,2 pts	
	Normes	>= 100%	100%	100%	100%		

B. -ÉVOLUTION DU COMPTE DE RÉSULTAT À FIN DÉCEMBRE 2024

La performance de SG CAM sur 2024 a été fortement pénalisée par des éléments de contexte dégradant à la fois ses coûts et ses revenus :

- Pas d’enveloppe de croissance des RWA
- Attentisme des investisseurs
- Politiques restrictives de la banque centrale pour juguler l’inflation
- Défaut de grosses contreparties sur le Corporate
- Rareté des devises
- Baisse d’activité sur le secteur pétrolier qui porte environ 30% de notre activité CREDOC
- Transfert d’activités et dissolution de la DR

Le résultat net baisse de 9% en glissement annuel et est inférieur de 5% vs B24 pénalisé par le PNB en recul et le coût du risque qui explose.

(en millions de FCFA)	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Budget 2024	R24 R23	R24 B24
Intérêts sur opérations de trésorerie et interbancaire	1 528	700	463	-54%	+51%
Intérêts et commissions sur opérations avec la clientèle	69 917	72 680	75 408	+4%	-4%
Intérêts sur opérations bancaires diverses	46 782	47 296	53 444	+1%	-12%
Intérêts sur portefeuille de titre et des prêts à soucriptions obligato	17 968	17 845	17 215	-1%	+4%
Produits d'exploitation bancaire	136 196	138 520	146 530	+2%	-5%
Intérêts servis sur opérations de trésorerie et interbancaires	803	350	394	-56%	-11%
Intérêts et commissions servis sur opérations avec la clientèle	30 181	34 140	29 002	+13%	+18%
Intérêts sur opérations diverses	5 769	6 260	9 580	+9%	-35%
Charges d'exploitation bancaire	36 753	40 750	38 976	+11%	+5%
Produit net bancaire	99 443	97 770	107 555	-2%	-9%
Produits accessoires	2 496	1 707	2 749	-32%	-38%
Frais de personnel	17 389	19 045	18 931	+10%	+1%
Charges générales d'exploitation	24 285	23 835	26 143	-2%	-9%
dont Coûts Run intragroupe	8 988	7 962	8 660	-11%	-8%
Impôts et taxes	2 101	2 325	1 706	+11%	+36%
Dotations aux amortissements	5 919	6 695	7 005	+13%	-4%
dont Dotations Change intragroupe	1 485	2 193	2 327	+48%	-6%
Total Frais généraux	49 694	51 900	53 785	+4%	-4%
Résultat brut d'exploitation	52 245	47 577	56 519	-9%	-16%
Dotations aux provisions	16 971	24 491	12 630	+44%	+94%
Reprises de provisions	7 374	9 936	4 880	+35%	+104%
Coût du Risque	9 597	14 555	7 750	+52%	+88%
Résultat courant	42 648	33 022	48 769	-23%	-32%
Pertes exceptionnelles	5 838	5 418	2 485	-7%	+118%
Profits exceptionnels	4 873	8 939	2 340	+83%	+282%
Résultat exceptionnel	-965	3 522	-145	>100%	>100%
Résultat avant impôt	41 683	36 544	48 624	-12%	-25%
Impôt sur le résultat	11 828	9 227	19 936	-22%	-54%
Résultat net	29 855	27 317	28 688	-9%	-5%

Le PNB a atterri en recul de 2 pts vs 2023 et de 9 pts vs B24

Nous avons souffert d’une production de prêts qui a tardé à décoller (S1 timide et +37% sur le S2), des défauts enregistrés sur de grosses contreparties, une hausse du coût de la ressource et une baisse d’activité sur le Trade finance impactée par la rareté des devises sur le marché, accentuée par l’arrêt annoncé des relations avec des pourvoyeurs importants et la baisse d’activité sur le secteur pétrolier.

Sur le second semestre, les revenus ont été boostés par un dynamisme sur les utilisations de lignes court terme, la tombée non renouvelée de DAT SNH, le dénouement de quelques deals relevant des financements structurés (CDC, HYSACAM) et l’accompagnement de l’Etat dans une opération de syndication domestique sur la fin d’année.
La baisse des produits accessoires est corrélée à la baisse des refacturations du personnel détaché, en lien avec l’arrêt des activités de la DR.

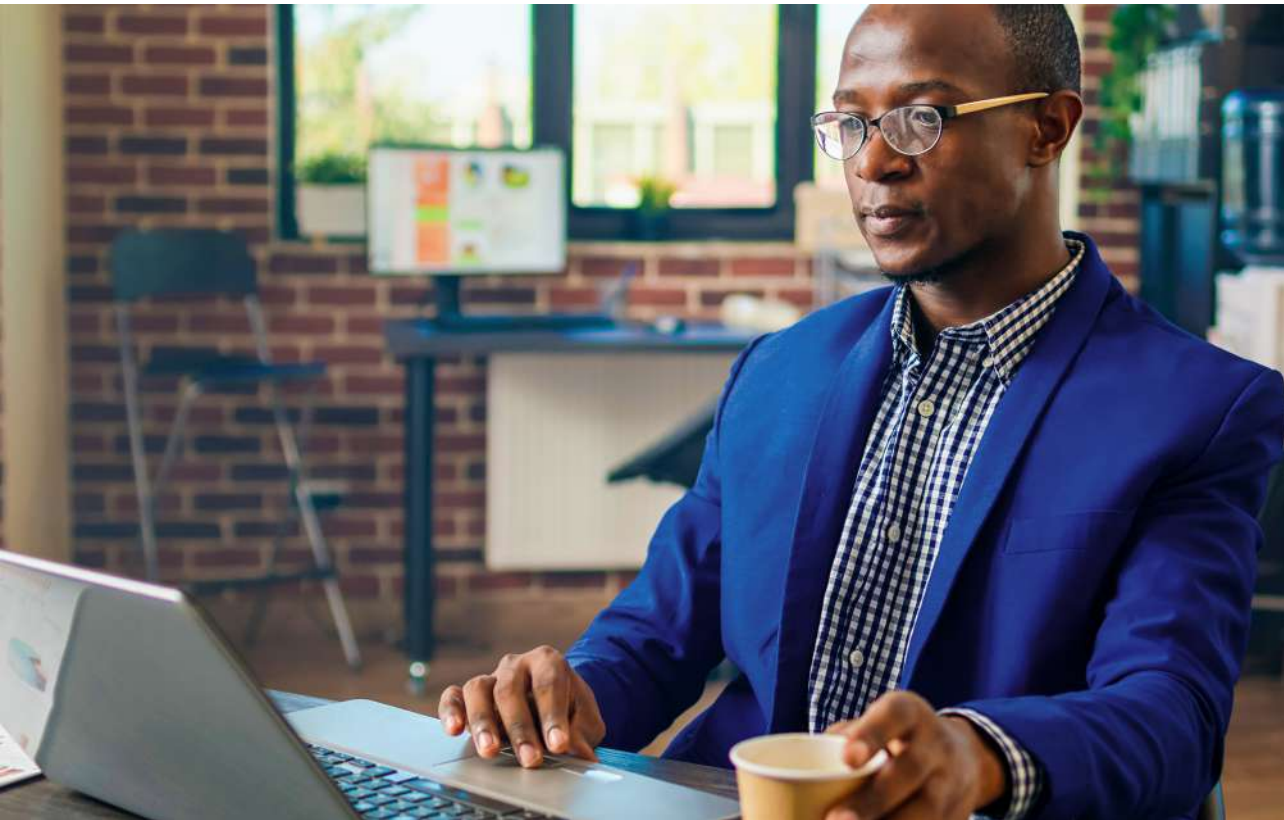
LES FRAIS GÉNÉRAUX ONT PROGRESSÉ DE 4% VS 2023 MAIS RESTENT EN RETRAIT DE 4% SUR LE B24
La croissance a été portée principalement par les frais de personnel (+10%) du fait du transferts des ressources de la Direction Régionale AFCE et l’impact de l’évolution de branche de juin 2024 telle que prévue par la convention collective. Le corollaire aura été une croissance moins importante des autres charges d’exploitation

avec la baisse des coûts run intragroupe. Les amortissements progressent de 13%, impactés par l’amortissement des coûts change de SGABS en hausse de 48%.

Hors coûts intragroupes, les frais généraux évolueraient de 6% vs 2023 portés par les coûts informatiques (induits par la transformation), les coûts des loyers et d’entretien d’immeubles induits par la croissance organique et la transformation, les charges fiscales et douanières et la hausse du coût du carburant de 15% décidée par les pouvoirs publics en février 2024.

LE COÛT DU RISQUE PROGRESSE DE 52% SUR UN AN GLISSANT ET EST EN DÉPASSEMENT DE 88% SUR LE B24
Le CNR commercial s’établit à 14,9 GXAF, en hausse de 79% (+6,6 GXAF) vs 2023. La croissance observée résulte de compléments de provisions passées sur des contreparties Corporate et du CNR Retail qui croît de 1,3 GXAF.

Le RBG est impacté par des reprises de provisions importantes sur YUP (1,9 GXAF) quand les pertes y relatives sont comptabilisées en résultat exceptionnel. La croissance du résultat exceptionnel est liée à la plus-value réalisée sur la cession de nos parts dans le capital de l’ex-SG Tchad (5,8 GXAF).



I. PROPOSITION D’AFFECTATION DU RÉSULTAT AU 31/12/2024

Le Conseil d’Administration propose l’affectation du résultat 2024 comme suit :

- ▶ 60% distribués au titre de dividendes de l’exercice 2024, soit 13 112 XAF par action ;
- ▶ 40% affectés en Report à Nouveau.

En millions de FCFA									Proposition de distribution
Année		R31/12/2017 après AG de clôture	R31/12/2018 après AG de clôture	R31/12/2019 après AG de clôture	R31/12/2020 après AG de clôture	R31/12/2021 après AG de clôture	R31/12/2022 après AG de clôture	R31/12/2023 après AG de clôture	R31/12/2024 après AG de clôture
1-	Résultat de l'exercice	11 917	14 443	12 480	14 872	15 652	22 827	29 855	27 317
2-	Dividende distribué	8 342	10 110	0	0	0	13 696	17 913	16 390
3-	Réserves et provisions générales	3 575	4 333	3 744	4 461	4 696	9 131	11 942	0
4-	Report à nouveau	0	0	8 736	10 410	10 957	0	0	10 927
4-	Dividende / RN (%)	70%	70%	0%	0%	0%	60%	60%	60%
5-	Dividende exceptionnel								
6-	Réserves et provisions générales cumulées	38 139	41 714	46 047	58 526	73 398	89 051	98 181	110 123
7-	Primes d'émission	102	102	102	102	102	102	102	102
	Autres éléments de fonds propres comptables	15 239	16 853	17 430	18 104	17 727	19 592	14 401	14 899
	Capital social (V.N. = 10.000 fcfa)	12 500	12 500	12 500	12 500	12 500	12 500	12 500	12 500
8-	Fonds propres (3+6+7)	69 554	75 502	88 559	104 104	119 379	130 375	137 126	148 551
10-	Montant du dividende par action en francs CFA	6 674	8 088	0	0	0	10 957	14 330	13 112
11-	Valeur théorique de l'action en FCFA	55 644	60 401	70 847	83 283	95 503	104 300	109 701	118 841

II. PLAN DE FINANCEMENT

Le choix des leviers de financement est déterminé par référence au contexte d’exercice des activités de la banque (situation normale ou de crise) et à la cause et la gravité de la crise de liquidité. En situation normale, SG Cameroun finance ses activités sur fonds propres (autofinancement).

Toutefois, elle pourrait activer plusieurs leviers de financement en cas de crise. Les solutions de financement disponibles sont les suivantes :

- ▶ Le refinancement sur le marché monétaire.
- ▶ Les emprunts interbancaires.
- ▶ La cession du portefeuille des titres souverains.



III. FONCTIONNEMENT ANNUEL DU CONSEIL D’ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS SPÉCIALISÉS AU COURS DE L’EXERCICE 2024

Les dispositions des articles 18 et 32 du Règlement COBAC N°04/08 relatif au Gouvernement d’entreprise dans les établissements de crédit prévoient qu’il soit intégré dans le rapport de gestion du Conseil d’Administration à soumettre à l’Assemblée Générale des actionnaires, une synthèse sur le fonctionnement du Conseil d’Administration et de ses Comités spécialisés.

1) NOMBRE DE RÉUNIONS DU CONSEIL D’ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS SPÉCIALISÉS

NOMS DES RÉUNIONS	NOMBRE DE RÉUNIONS PRÉVUES DANS LE CALENDRIER DU CONSEIL POUR 20234	NOMBRE DE RÉUNIONS TENUES EN 2024
Conseil d'Administration	5	5
Comité de Gouvernement d'Entreprise	2	2
Comité d'Audit et des Comptes	3	3
Comité des Risques	3	2
Comité des Rémunérations	1	1
Assemblée Générale Ordinaire	1	2



2) PARTICIPATION INDIVIDUELLE DES ADMINISTRATEURS

NOMS DES RÉUNIONS	POURCENTAGE DES ADMINISTRATEURS PRÉSENTS/ ADMINISTRATEURS CONVOQUÉS
Conseil d'Administration du 15 mars 2024	100%
Conseil d'Administration du 18 avril 2024	90%
Conseil d'Administration du 20 septembre 2024	80%
Conseil d'Administration du 04 novembre 2024	100%
Comité de Gouvernement d'Entreprise et de Nomination du 09 février 2024	100%
Comité de Gouvernement d'Entreprise et de Nomination du 10 juillet 2024	90%
Comité d'Audit et des Comptes du 05 avril 2024	90%
Comité d'Audit et des Comptes du 13 septembre 2024	100%
Comité d'Audit et des Comptes du 15 novembre 2024	100%
Comité des Risques du 04 juin 2024	100%
Comité des Risques du 10 décembre 2024	100%
Comité des Rémunérations du 27 février 2024	100%
Comité de Crédit du 22 avril 2024	100%
Comité de Crédit du 23 septembre 2024	100%

3) CONCLUSION DE L'ÉVALUATION ANNUELLE DU FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION & DE SES COMITÉS SPÉCIALISÉS

Issue de l'évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration et de ses comités spécialisés au cours de l'exercice 2024 par les Administrateurs, il ressort globalement un fonctionnement satisfaisant et les quelques axes d'amélioration suivants :

- S'agissant du Conseil d'Administration :
- Peu de contact avec le management non associé aux boards;
 - Améliorer la gestion des agendas afin de participer à tous les travaux du Conseil;
 - Traduction des acronymes et poursuivre l'amélioration de la qualité des audios;
 - Transmission des documents dans les délais pour une meilleure préparation aux travaux du Conseil, la préparation des Administrateurs aux sujets à voter et améliorer la symétrie des informations.

- S'agissant des Comités Spécialisés :
1. Le Comité des Risques fait ressortir la remarque d'amélioration suivante :
 - S'assurer de la non-interférence des organes centraux SG.
 2. Le Comité des Rémunérations fait ressortir la remarque d'amélioration suivante :
 - Améliorer la valorisation en brut et en net perçu.
 3. Le Comité de Gouvernement d'Entreprise et de Nomination fait ressortir les remarques d'amélioration suivantes :
 - Obtenir une meilleure réactivité des organes extérieurs dont les décisions impactent celles du Comité, en particulier la COBAC;
 - La transmission de la documentation dans les délais;
 - La préparation des Administrateurs.
 4. Le Comité de Crédit fait ressortir la remarque d'amélioration suivante :
 - Eviter que le comité n'intervienne a posteriori des orientations managériales.

GAGNEZ DU TEMPS

-  Pour vos retraits, utilisez votre carte.
-  Pour vos opérations, utilisez **SG CONNECT**.
-  Pour vos besoins d'assistance, appelez le Centre de Relation Clients au **233 50 18 18**.



C'EST VOUS L'AVENIR  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CAMEROUN - Société Anonyme au capital de 12 500 000 000 Fcfa - Siège social à Douala 78, Rue Joss, BP 4042 - RC/DLA/B/013.111 - Numéro Statistique : 211 620 003 S - Numéro contribuable : M 026 300 006 400 K - Numéro d'agrément : 187/MINFI/CE2 du 05/07/1974

BILAN SOCIAL



I. EMPLOI

EFFECTIF		2020	2021	2022	2023	2024
Effectif Local Rémunéré	Cadre	236	238	243	250	304
	Gradé	412	416	407	394	408
	Total	648	654	650	644	712
Effectif Etranger	Cadre	10	8	7	9	8
	Gradé	0	0	0	0	0
	Total	10	8	7	9	8
Effectif local détaché	Cadre	76	82	70	70	6
	Gradé	5	5	6	5	1
	Total	81	87	76	75	7
Effectif Etranger	Cadre	1	1	2z	2	1
	Gradé	0	0	0	0	0
	Total	1	1	2	2	1
Effectif total	Locaux ré-munérés	648	654	650	644	712
	Etrangers	10	8	7	9	8
	Locaux détachés	82	88	78	77	8
	Total	740	750	735	730	728
Répartition par sexe						
Hommes	Cadre	138	138	138	144	174
	Gradé	218	216	221	216	219
	Total	356	354	359	360	393
Femmes	Cadre	108	108	112	115	138
	Gradé	194	200	186	178	189
	Total	302	308	298	293	327
Répartition par âge						
Moins de 25 ans	Cadre	9	3	1	1	1
	Gradé	5	3	5	2	11
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	14	6	6	3	12
De 25 à 34 ans	Cadre	64	69	76	73	79
	Gradé	125	131	133	125	130
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	189	200	209	198	209
De 35 à 44 ans	Cadre	77	78	78	88	116
	Gradé	141	147	147	150	156
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	218	225	225	238	272
De 45 à 54 ans	Cadre	78	78	73	72	84
	Gradé	102	100	91	88	81
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	180	178	164	160	165

De 55 à 60 ans	Cadre	18	18	22	25	32
	Gradé	39	35	31	29	30
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	57	53	53	54	62
Total Effectifs		658	662	657	653	720
Répartition par ancienneté						
Moins de 5 ans	Cadre	99	100	91	85	64
	Gradé	156	161	147	142	161
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	255	261	238	227	225
De 5 à 9 ans	Cadre	29	25	37	45	96
	Gradé	61	62	85	72	85
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	90	87	122	117	181
De 10 à 19 ans	Cadre	68	68	66	71	81
	Gradé	123	125	94	106	88
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	191	193	160	177	169
De 20 à 29 ans	Cadre	43	48	49	52	65
	Gradé	38	45	66	64	64
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	81	93	115	116	129
30 ans et plus	Cadre	7	5	7	6	6
	Gradé	34	23	15	10	10
	Employé	0	0	0	0	0
	Total	41	28	22	16	16
Total Effectifs		658	662	657	653	720
Répartition selon la nationalité						
Camerounais		648	654	650	644	712
Total		648	654	650	644	712
Etranger		10	8	7	9	8
Total		10	8	7	9	8

I - 2 INTERIMAIRES ET STAGIAIRES		2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de stagiaires (écoles, université)		97	175	304	289	313
Nombre moyen mensuel de travailleurs intérimaires		134	129	107	67	68
I - 3 EMBauchES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE						
Ouverture de postes		2020	2021	2022	2023	2024
	Interne	20	22	20	23	34
	Externe	18	18	20	23	15
	Total	38	40	40	46	49
Embauches en CDI/CDD						
	Cadre	19	12	11	16	3
	Gradé	22	27	34	26	64
	Total	41	39	45	42	67
I - 4 DÉPARTS AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE						
Ensemble des départs		2020	2021	2022	2023	2024
	Cadre	20	18	26	36	37
	Gradé	24	15	27	23	33
	Total	44	33	53	59	70
I - 5 MOBILITÉS / PROMOTION						
Mobilités		2020	2021	2022	2023	2024
	Cadre	40	30	34	35	80
	Gradé	59	64	79	94	89
	Total	99	94	113	129	169
Nombre de salariés promus à un niveau supérieur						
	Changement de categorie	39	30	53	69	62
	Changement d'échelon	49	100	96	57	42
	Gradés promus cadre	6	8	11	16	21
	Total	88	130	149	142	125
I - 6 TRAVAILLEURS HANDICAPES		2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de travailleurs handicapés au sens du code du travail		3	3	3	3	3
	Total	3	3	3	3	3
I - 7 FIDELISATION DU PERSONNEL		2020	2021	2022	2023	2024
Hommes	Or	6	0	7	0	18
	Vermeil	27	0	33	0	25
	Argent	30	0	38	0	47
	Total	63	0	78	0	90
Femmes	Or	12	0	10	0	17
	Vermeil	16	0	25	0	24
	Argent	23	0	30	0	28
	Total	51	0	65	0	69
Ensemble des Récipiendaires	Or	18	0	17	0	35
	Vermeil	43	0	58	0	49
	Argent	53	0	68	0	75
	Total	114	0	143	0	159

II. CONDITIONS HYGIÈNE ET SALUBRITÉ

II - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET SALUBRITÉ						
2 - 1 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL		2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de personnes occupant des horaires alternant ou de nuit	Cadres	1	0	0	1	0
	Non cadres	2	2	2	3	2
	Total	3	2	2	4	2
2 - 2 ACTIVITÉS SANITAIRES		2020	2021	2022	2023	2024
Principales actions réalisées	Visites systématiques	1	1	1	1	1
	Causeries éducatives	7	8	6	1	2
	Dépistage	3	3	6	1	1
	Total	11	12	13	3	4

III. FORMATION

III - FORMATION						
3 - 1 ACTIVITÉ		2020	2021	2022	2023	2024
Dépenses de formation (millions FCFA)	Professionnel	89	157	122	180	154
	Diplômant	30	43	93	33	42
	Total	119	200	215	213	196
Salariés formés	Hommes	358	352	357	402	393
	Femmes	298	308	298	321	327
	Total	656	660	655	723	720
Heures de formation	Hommes	13 474	13 572	13 021	19 047	18 707
	Femmes	11 478	11 671	13 439	15 635	15 306
	Total	24 952	25 243	26 460	34 682	34 013
Apprenants CFPB	BP	-	-	-	-	-
	ITB	11	17	17	13	12
	Total	11	17	17	13	12
3-2 FORMATEURS		2020	2021	2022	2023	2024
	Permanents	3	3	3	3	3
	Occasionnels	16	16	21	33	49
	Externes	12	15	10	14	15
	IBFS	3	3	2	7	0
	Total	34	37	36	57	67

IV. ACTIVITÉS SOCIO PROFESSIONNELLES

IV - ACTIVITES SOCIO PROFESSIONNELLES						
4 - 1 RELATIONS PROFESSIONNELLES		2020	2021	2022	2023	2024
Délégation du personnel	Cadre	3	5	3	4	3
	Gradé	9	13	12	14	15
	Total	12	18	15	18	18
Nombre de réunions avec les délégués du personnel		16	13	16	13	13
	Total	16	13	16	13	13
4 - 2 OEUVRES SOCIALES		2020	2021	2022	2023	2024
Principaux évènements	Fête du personnel	0	0	1	1	1
	Fête du travail	0	0	1	1	1
	journée de la femme	1	0	1	1	1
	Arbre de noel	0	0	0	0	1
	Total	1	0	3	3	4



"DONNER VIE À VOS ENVIES, ÇA COMPTE"

Avec **l'offre PPO**, bénéficiez
d'un accompagnement allant
jusqu'à 84 mois pour réaliser
vos projets .



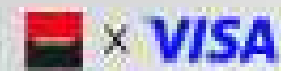
**C'EST VOUS
L'AVENIR**



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN

AVEC VISA, VOUS POUVEZ TOUT

Offrez-vous une CARTE VISA SG et
profitez de nombreux avantages.



VOS BESOINS
SONT NOMBREUX,
NOS POSSIBILITÉS
AUSSI.

**C'EST VOUS
L'AVENIR**



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN

À PROPOS DE CE RAPPORT

Nous remercions les partenaires et les collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de ce document. Sponsorisé par la Direction Générale et piloté par la Direction de la Communication, ce rapport rend compte de l'activité et des résultats financiers et extra-financiers de Société Générale Cameroun pour l'exercice 2024, afin de renforcer le dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes, dans une démarche volontaire de transparence et de progrès.

Les contenus sélectionnés ont été nourris par des échanges avec la Direction des Ressources Humaines, la Direction Financière, le Secrétariat du Conseil d'administration, le Secrétariat Général.

Sauf indication contraire, les informations présentées sont arrêtées au 31 décembre 2024.

**C'EST VOUS
L'AVENIR**  **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CAMEROUN**